

*Яврумян Сусанна Сасуновна  
студентка 1 курса магистратуры,  
факультет экономики и управления  
Томский Государственный Педагогический университет,  
Россия. г. Томск  
e-mail: ysusanka@mail.ru*

*Маркова А.В.  
кандидат экономических наук,  
доцент кафедры экономики и методики преподавания экономикой  
Томский Государственный Педагогический университет,  
Россия. г. Томск*

**ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ ПО  
НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ «ГОСУДАРСТВЕННОЕ И  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ (ГМУ)»**

*Аннотация:* В данной статье рассматриваются проблемы с которыми сталкиваются выпускники вузов при трудоустройстве по направлению подготовки «ГМУ». Также выделены самые важные для выпускников навыки и умения, которые они приобретают во время обучения по данной образовательной программы и пригодятся им в дальнейшей профессии.

**Ключевые слова:** трудоустройство, выпускник, государственное и муниципальное управление, студент, проблемы.

*Yavrumyan Susanna Sasunovna  
1st year master student,  
faculty economics and management  
Tomsk State Pedagogical University,  
Russia. Tomsk*

*Markova A.V.,  
candidate of economic sciences,  
associate professor of the Department of Economics and methods of teaching  
Economics Tomsk State Pedagogical University,  
Russia. Tomsk*

**PROBLEMS OF EMPLOYMENT OF UNIVERSITY GRADUATES IN THE  
FIELD OF TRAINING «STATE AND MUNICIPAL ADMINISTRATION  
(SMA)»**

**Abstract:** *This article discusses the problems faced by university graduates when applying for employment in the direction of training "GMA". Also highlighted are the most important skills and abilities for graduates that they acquire during their studies in this educational program and will be useful to them in their future profession.*

**Keywords:** employment, graduates, state and municipal administration, student, problems.

В современных условиях все более актуальными становятся проблемы трудоустройства выпускников вузов, ведь они напрямую связаны с реализацией их профессионального и личностного потенциала. Актуальность данной статьи определена тем, что количество студентов с каждым годом растет, а у выпускников после окончания ВУЗа все больше возникает проблем при трудоустройстве по специальности. Рассмотрим причины этого явления более подробно.

Одной из главных проблем является разрыв между спросом и предложением на рынке труда. На одни специальности спрос в настоящее время снижается, а ВУЗы продолжают выпускать таких специалистов в большом объеме. Зато спрос на другие направления растет и ВУЗы не справляются с данной потребностью рынка труда [1, с. 114]. Эта проблема носит общегосударственный характер: изначально государство и население вкладывают огромные средства в подготовку специалистов, а потом обязаны тратить деньги еще и на их переобучение.

Многие работодатели занимаются поиском сотрудников уже имеющих опыт работы и определенные практические навыки и умения, которые не имеют студенты, только что окончивших ВУЗ. В данной статье проанализированы результаты исследования, с помощью которых выявили ожидания студентов направления Государственное и муниципальное управление от их будущей профессии. Исследование провели с помощью онлайн-опроса среди студентов Томского Государственного Педагогического университета(ТГПУ) (г. Томск). Опрос прошли 120 студентов.

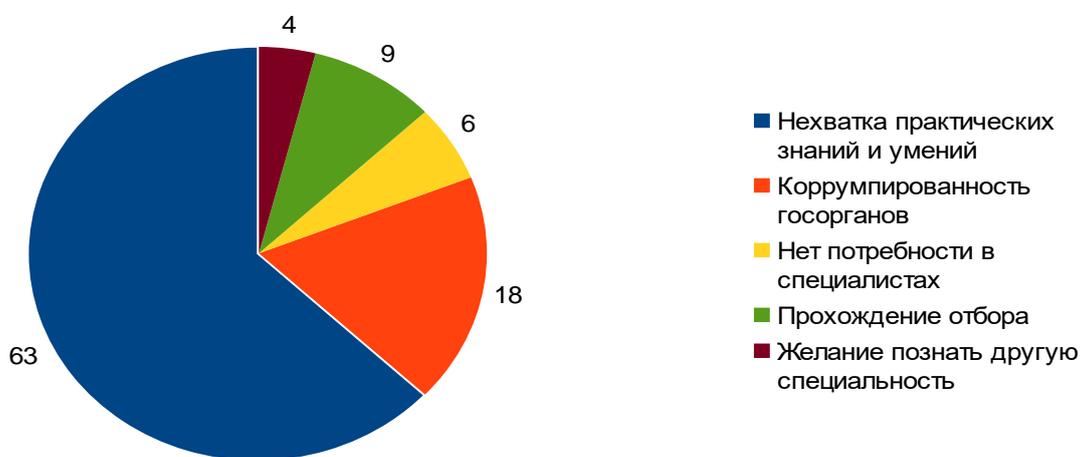
Согласно онлайн-опросу были получены ниже представленные данные:

– 80 % студентов после завершения своего обучения планируют работать по профессии;

– 76% студентов считают данную специальность востребованной, но отметили, что мест трудоустроиться ограничено.

– Большинство студентов готовы работать за заработную плату не ниже 40 тыс.руб.

Также студенты отметили предполагаемые сложности, с которыми они могут столкнуться при трудоустройстве (Рис. 1.).



**Рис. 1 Потенциальные сложности, с которыми могут столкнуться выпускники при трудоустройстве (%)**

У большинства студентов сложности возникают из-за нехватки практических знаний и умений. В качестве решения данной проблемы в ТГПУ разработана система практик и стажировок на которой студенты получают практические навыки. При этом работодатели готовы принять на работу лучших практикантов.

Также студенты выделяют коррупционированность органов власти как особо важную сложность при трудоустройстве. Так как на сегодняшний день достаточно остро стоит вопрос о прецедентах подкупа госслужащих. Причиной данного явления стал высокий уровень бюрократии, большая численность

госслужащих, а также отсутствие структурированного контроля за деятельность органов власти.

Проблема занятости молодежи ухудшается из-за высоких требований работодателей к работникам. Сейчас актуальны специалисты нового века: они должны быть инновационными, целеустремленными и коммуникабельными. Выпускники, после окончания своего обучения, должны уметь быстро и просто адаптироваться к условиям рынка труда, которые постоянно изменяются, быстро реагировать на изменения, которые требований к специальности, а также самореализовываться [2, с. 2].

В рамках опроса студентам задали вопрос, какими качествами должен обладать госслужащий, чтобы выстроить себе карьеру? Их ответы представлены в табл.1

*Таблица 1.*

*Качества, способствующие выстроить карьеру студенту «ГМУ»*

<b>Качества, способствующие выстроить карьеру</b>	<b>Студенты (%)</b>
Трудолюбивость	61
Инициативность	44
Активность	53
Правильная постановка целей	41
Наличие связей	29

Интересно отметить, что именно эти качества соответствуют требованиям заявленным в статье 18 ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» [3, с. 18].

Так как большинство выпускников сталкиваются со сложностями при трудоустройстве, то важное значение для них имеют программы поддержки. Во многих ВУЗах имеются данные программы, а также центры трудоустройства выпускников, но на практике, доказано, что они не эффективны. В ТГПУ в рамках развития данных компетенций проводятся игровые и тренинговые занятия, направленные на гибкость и активность в вопросах трудоустройства.

Данная практика также способствует развитию умения выстроить и спланировать свою профессиональную карьеру. В ТГПУ имеется целевой сайт по трудоустройству студентов, на котором студент может размещать свою резюме, а также рассматривать актуальные вакансии представленные на сайте.

В ходе нашего исследования студенты также высказались о мерах повышающих их возможность трудоустроиться. Это:

- проведение практик с последующим трудоустройством студентов;
- обеспечивать выпускников информацией по вопросам, которые касаются трудоустройства;
- организация встреч с будущими работодателями;
- предоставлять множество организаций и учреждений для прохождения практик студентам;
- применять индивидуальный подход к каждому студенту по вопросам трудоустройства [4, с. 4].

Таким образом, проведя данное исследование можно сделать вывод, что проблема трудоустройства выпускников ВУЗов по направлению «ГМУ», в настоящее время является актуальной, так как процесс трудоустройства доставляет выпускникам определенные сложности. Проанализировав данные, основное препятствие, которое возникает при трудоустройстве у студентов, это - дефицит мест на планируемое рабочее место, а также нехватка опыта и малый объем информации о поддержке в трудоустройстве со стороны ВУЗа. При трудоустройстве для выпускников важна поддержка со стороны ВУЗа, которая реализуется в различных программах, таких как продолжительные стажировки от ВУЗа в органы власти, где будущие специалисты приобретут огромный опыт, который пригодится им в дальнейшем, а также приглашение практикующих специалистов в процесс обучения и формирование учебных планов с привлечением работодателей.

### **Список литературы:**

1. Маркова А.В. Инновационное развитие России в контексте структурной политики.// Использование современных инновационных технологий в разработке и реализации экономических реформ. Сборник трудов международной конференции. 2018. С. 114-116.

2. Центр содействия занятости студентов и выпускников ТГПУ [Электронный ресурс] // Режим доступа: URL: <http://jobcenter.tspu.edu.ru/> (дата обращения: 11.05.2021 г.).

3. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Справочно-правовая система «Консультант-Плюс».

4. Трудоустройство выпускников вузов: проблемы и пути их решения [Электронный ресурс] // Режим доступа: URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/trudoustroystvo-vypusknikov-vuzov-problemy-i-puti-ih-resheniya> (дата обращения: 11.05.2021 г.).