

*Яврумян Сусанна Сасуновна
студентка 1 курса магистратуры,
факультета экономики и управления
Томский Государственный Педагогический университет,
Россия, г. Томск
e-mail: ysusanka@mail.ru*

*Научный руководитель: Маркова А.В.
Кандидат экономических наук,
доцент кафедры экономики и методики преподавания экономикой
Томский Государственный Педагогический университет,
Россия, г. Томск*

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ

***Аннотация:** В статье рассмотрены основные проблемы, с которыми сталкиваются выпускники учебных заведений при трудоустройстве. Автором проанализирована ситуация на рынке труда в отношении молодых специалистов и предложены важнейшие пути решения проблем их трудоустройства.*

Ключевые слова: трудоустройство, молодые специалисты, рынок труда, вакансии, ВУЗ.

*Yavrumyan Susanna Sasunovna
1st year master student,
faculty economics and management
Tomsk State Pedagogical University,
Russia, Tomsk*

*Scientific adviser: Markova A.V.,
candidate of economic sciences,
associate professor of the Department of Economics and methods of teaching
Economics
Tomsk State Pedagogical University,
Russia, Tomsk*

PROBLEMS OF EMPLOYMENT OF GRADUATES OF EDUCATIONAL INSTITUTIONS

***Abstract:** The article discusses the main problems faced by graduates of educational institutions in employment. The author analyzes the situation on the*

labor market in relation to young professionals and suggests the most important ways to solve the problems of their employment.

Keywords: employment, young professionals, labor market, vacancies, higher educational.

В настоящее время особенно актуальными становятся проблемы трудоустройства выпускников. Молодые специалисты после завершения своей учебы, зачастую сталкиваются с различными трудностями. Анализ занятости молодежи на российском рынке труда необходим по двум важным причинам. Во-первых, молодежь составляет приблизительно 41% трудоспособного населения страны, а во-вторых, они - будущее страны, и от изначальных условий их деятельности зависит дальнейшее развитие России. Молодые люди на данном этапе развития государства уже определяют политические, экономические и социальные структуры общества. При этом во всем мире они считаются наиболее уязвимой группой на рынке труда, особенно в Российской Федерации [1, с. 2].

Трудности, с которыми сталкиваются при трудоустройстве выпускники учебных заведений, являются одной из важных проблем нашей страны на данном этапе.

Еще в прошлом веке с трудоустройством у специалистов не возникало проблем, так как после того как после окончания своего обучения их направляли на предприятия, то есть было распределение молодых специалистов, а сейчас их обходят стороной, и редко кто захочет брать себе в кадры работника без опыта работы.

За последнее время структура политической и экономической системы достаточно изменилась, что привело и к изменениям в социальной системе нашей страны.

Выпускники, после окончания учебных заведений, будь это ВУЗ или СПО, часто на своем пути трудоустройства встречают различные проблемы, справиться с которыми могут не все. Есть факторы, которые также воздействуют на проблемы трудоустройства молодых специалистов.

Таблица 1.

Факторы, воздействующие на проблемы трудоустройства молодых специалистов

Факторы	Пример
Невостребованность специальностей	Так как экономика нашей страны все время развивается, поэтому и ситуация на рынке труда изменяется. Если раньше некоторые профессии были актуальными, то сейчас они могут быть вовсе не популярными. Ранее популярными были такие профессии, как юрист, востоковед, библиотекарь и т. д., а сейчас они менее востребованы на рынке труда.
Отсутствие рекомендаций и знакомств	Выпускник, который закончил ВУЗ с красным дипломом, не сможет устроиться на работу в определенную компанию, из-за того, что у него нет связей(знакомых) .
Невостребованность некоторых вузов (в основном коммерческих, так как они негосударственные)	На данном этапе нашей жизни «престижность» ВУЗа также влияет на трудоустройство выпускника. Важными критериями для работодателя являются: имя учебного заведения, в котором обучался выпускник и то что, молодые специалисты владеют высоким уровнем знаний, так как обучались в рейтинговом учебном заведении.
Неграмотно составленное резюме	Большинство выпускников при написании резюме совершают много ошибок. К примеру, не указывают номер телефона или электронную почту для связи, либо слишком много ненужной информации. А также основной ошибкой в резюме является приукрашивание своих возможностей.
Отсутствие навыков самопрезентации	Одним из значимых элементов трудоустройства является самопрезентация. На самом собеседовании человек должен

показать себя с лучшей стороны и заинтересовать работодателя, чтобы работа досталась именно ему. При этом выпускник может владеть большими знаниями и умениями, но неправильная подача себя может привести к неудаче.

По данным Росстата составлена диаграмма, указывающая на трудности выпускников при трудоустройстве.[2, с.7]



Рисунок 1. Выпускники учебных заведений по наличию трудностей при попытках трудоустройства

Подавляющее число выпускников столкнулись с трудностями при трудоустройстве. Помимо этого, одной из наиболее важных проблем является отсутствие опыта работы у молодых специалистов. Но откуда у молодых специалистов будет опыт работы, если все работодатели требуют его, при этом на работу брать никто не хочет. Молодежь хочет видеть более высокий уровень

заработной платы, что также негативно сказывается на статистике трудоустройства выпускников. Также отсутствие подходящих вакансий приводит к тому, что молодые специалисты идут на другую работу (специальность) или подработку.



Рисунок 2. Статистика по трудоустройству выпускников с 2016-2020г. (%)

Проанализировав данные статистики, можно сказать, что уровень трудоустройства колеблется. Если изучить данные на 2016 г, то видим рост уровня трудоустройства, фактором, повлиявшим на данный уровень, является прошедший экономический кризис [3, с. 54]. А вот в 2020 году совсем другая ситуация: пандемия коронавируса значительно повлияла на уровень трудоустройства, что привело к сокращению рабочих мест и переход на удаленную работу.

Таким образом из всего вышесказанного, можно сделать вывод, что для того, чтобы решить данные проблемы с трудоустройством молодых специалистов, необходимо усовершенствовать нормативно-правовую базу, механизм профориентации и профессиональной подготовки выпускников.

Также нужна поддержка со стороны государства: предоставлять дополнительные рабочие места для выпускников; организовать поддержку работодателей, которые принимают на работу молодых специалистов и т.д.

Для того, чтобы облегчить и улучшить трудоустройство молодых специалистов, можно рекомендовать следующие мероприятия:

- Осуществление мероприятий по ориентации выпускников на рынке труда с организацией обучения, консультаций, деловых игр в различных сферах

- Организация Студенческих ярмарок вакансий, ориентированных на поддержание уровня трудоустройства.

- Проведение Ярмарки-презентации молодых специалистов перед окончанием обучения с целью их трудоустроить. Также организация дополнительных трудовых мест для прохождения студентами оплачиваемой производственной практики и стажировок.

- Создание единого интернет-пространства для студентов, выпускников и работодателей для получения общей и дополнительной информации о возможностях на рынке труда

Список литературы:

1. Мычка С.Ю. Основные проблемы трудоустройства молодых специалистов [Электронный ресурс] // Режим доступа: URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=29162205> (дата обращения: 04.12.2020 г.).

2. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] // Режим доступа: URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 04.12.2020 г.).