

*Хлынцева Юлия Юрьевна
студентка 2 курса
Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации
(Липецкий филиал)
Россия, г. Липецк
e-mail: khlyntseva.yulya@mail.ru*

*Научный руководитель: Самойлова Татьяна Дмитриевна
кандидат экономических наук,
Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации
(Липецкий филиал)
Россия, г. Липецк*

ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

***Аннотация:** В статье рассматриваются теоретические аспекты расчета заработной платы с работниками. Приведены основные формы первичных документов, необходимых для расчета заработной платы, и определен порядок начисления различных пособий. Рассмотрены различные виды удержаний из заработной платы.*

Актуальность данной работы состоит в том, что учет расчетов с персоналом по оплате труда является крайне существенной составной частью бухгалтерского учета на предприятии. Объект - бухгалтерский учет.

Предметом исследования является порядок организации и ведения бухгалтерского учета расчетов по оплате труда и анализа расходов на оплату труда.

В результате исследования был рассмотрен порядок и особенности учета расчетов по оплате труда.

***Ключевые слова:** бухгалтерский учет, оплата труда, заработная плата, средний заработок, удержания из заработной платы, социальное страхование, оплата отпускных.*

*Klintsova Yuliya Yurievna
2nd year student
Financial University under the Government of the Russian Federation (Lipetsk branch)
Russia, Lipetsk*

*Scientific supervisor: Samoilova Tatyana Dmitrievna
candidate of economic sciences,
Financial University under the Government of the Russian Federation
(Lipetsk branch)*

FEATURES OF THE ACCOUNTING OF CALCULATIONS WITH THE PERSONNEL ON PAYMENT

Abstract: *The article discusses the theoretical aspects of calculating wages with employees. The main forms of primary documents required for calculating wages are given, and the procedure for calculating various benefits is defined. Various types of deductions from wages are considered.*

The relevance of this work lies in the fact that accounting for settlements with personnel on remuneration is an extremely important part of accounting at the enterprise. Object-accounting.

The subject of the study is the procedure for organizing and maintaining accounting for payroll calculations and analyzing labor costs.

As a result of the study, the procedure and features of accounting for payroll calculations were considered.

Key words: accounting, labor remuneration, salary, average earnings, deductions from wages, social insurance, vacation pay.

Расчеты с персоналом по оплате труда - важная часть бухгалтерского учета в организациях. Оплата труда берет на себя значительную половину расходов организации, которая говорит о стоимости продукции.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы [1].

Формы первичной бухгалтерской документации, утвержденные приказом руководителя организации, используются для мониторинга выполнения работ и их оплаты и имеет два направления: 1) документы об учете рабочего времени и выплат персоналу по оплате труда; 2) документы по учету персонала [6].

Заработная плата бывает: 1) основная - начисляется за реально выполненную работу либо фактическое отработанное время (оклад, премии, доплаты за совмещение должностей и т. д.); 2) дополнительная - начисленная за фактически не отработанное время (отпускные, выплата по временной нетрудоспособности, пособия и т. д.) [9].

В соответствии с системой оплаты труда организации заработная плата сотрудника определяется трудовым договором [7].



Рисунок 1. Системы оплаты труда в Российской Федерации.

Одна из наиболее часто используемых систем оплаты труда - повременная (тарифная). Если вы используете эту систему вознаграждения, заработная плата сотрудника рассчитывается исходя из отработанного в реальном времени и никоим образом, независимо от результатов работы.

Работодатель вправе устанавливать различные системы поощрения и надбавок с учетом мнения представительного органа работников.

К стимулирующим выплатам также относятся различные надбавки: премия за выслугу лет; премия за профессиональное звание; награда за высокие достижения в труде; трудоемкость; награда за особые звания и др.

Отклонениями от нормальных условий труда считаются более продолжительная работа в ночное время, в праздничные и выходные дни, совмещение профессий и т. д.

При привлечении сотрудника к сверхурочной работе руководителем организации издается приказ (распоряжение) о привлечении сотрудника к сверхурочной работе. На основании табеля учета рабочего времени рассчитываются доплаты за сверхурочные работы.

Заработная плата сотрудников организации может быть уменьшена на сумму различных отчислений:

- налог на доходы физических лиц;
- распорядительные документы в пользу других организаций;
- возместить материальный ущерб, причиненный предприятию;
- за товары, приобретенные в кредит;
- по кредитам;
- профвзносы и др. [5].

Все удержания при выплате заработной платы не могут превышать 20%, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, 50% от заработной платы, причитающейся работнику (ст. 138 ТК РФ). В отдельных случаях размер отчислений может достигать 70%.

Страховые взносы, не связанные с удержаниями из заработной платы работника, которые найдены для каждого работника и уплачены работодателем в фонд обязательного медицинского страхования (5,1%), в фонд социального страхования (2,9%), а также в фонд обязательного пенсионного страхования (22%) [2].

Дополнительная компенсация рассчитывается на основании документов, подтверждающих право работника на оплату не отработанного времени.

К данному вознаграждению относится:

- основной (ежегодный), дополнительный и учебный отпуск;
- компенсация неиспользованного отпуска;
- выплаты при увольнении и другие выплаты в соответствии с действующим законодательством.

Данные выплаты рассчитываются на основе среднего заработка.

Среднемесячный заработок сотрудника, отработавшего целиком в базовый период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Организации ведут синтетический учет заработной платы на счете 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда», к данному счету организации для себя могут открывают самые разнообразные субсчета в соответствии со своей промышленной деятельностью [8].

Аналитический учет расчета заработной платы ведется по каждому работнику. Для каждого сотрудника создается персональный счет, карточка налогоплательщика для учета общего дохода физического лица, а также расчетно-платежные и расчетные ведомости [4].

Учет расчетов с персоналом по оплате труда - одна из самых трудных областей бухгалтерского учета в любой организации.

Список литературы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 09.11.2020) // Справочно-правовая система «Консультант-Плюс».
2. Федеральный закон «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» от 28.11.2018 № 431-ФЗ // Справочно-правовая система «Консультант-Плюс».
3. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 (ред. от 10.12.2016) «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» // Справочно-правовая система «Консультант-Плюс».
4. План счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкции по его применению. Утвержден Приказом Министерства Финансов Российской Федерации от 31.10.2000 № 94н (ред. от 08.11.2010) // Справочно-правовая система «Консультант-Плюс».
5. Барышников, Н.Г. Бухгалтерский учет, анализ и аудит: учебное пособие. М.: КноРус, 2020. 507 с.
6. Качкова О.Е. Бухгалтерский финансовый учет: учебник. М.: КноРус, 2020. 551 с.

7. Кеворкова Ж.А. Практические основы бухгалтерского учета источников формирования имущества организации: учебник. М.: КноРус, 2021. 127 с.
8. Муравицкая, Н.К. Бухгалтерский учет: учебник. М.: КноРус, 2021. 597 с.
9. Сапожникова Н.Г. Бухгалтерский учет: учебник. М.: КноРус, 2020. 451 с.