

*Федосеева Любовь Алексеевна
студентка 1 курса магистратуры
Нижегородский государственный педагогический университет им. К.
Минина,
Россия, г. Нижний Новгород
e-mail: lubava.fedoseeva@yandex.ru*

ПОЛНОМОЧИЯ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ПРИ РАСПРЕДЕЛЕНИИ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТРУДА ПЕРСОНАЛА В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

***Аннотация:** Данная статья раскрывает полномочия органов местного самоуправления, исходя из содержания федерального закона. Оплата сотрудников образовательных учреждений охватывает различные виды расходов, например, оплата оклада или компенсаций. Выделено понятие «компенсационные выплаты» и перечень таких выплат как обязательных.*

Ключевые слова: федеральный закон, полномочия, оплата труда, основной оклад, компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты.

***Fedoseeva Lyubov Alekseevna
1st year master student
Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after K. Minina,
Russia, Nizhny Novgorod***

POWERS OF LOCAL GOVERNMENT BODIES IN THE DISTRIBUTION OF EXPENSES FOR PERSONNEL LABOR IN GENERAL EDUCATIONAL INSTITUTIONS

***Abstract:** This article reveals the powers of local governments, based on the content of the federal law. For example, payment of salary or compensation. The concept of “compensation payments” and a list of such payments as mandatory are highlighted.*

Key words: federal law, authority, wages, basic salary, compensation payments, incentive payments.

Согласно ст. 9 Федерального закона «Об образовании» к полномочиям органов местного самоуправления относятся:

- Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных

образовательных организациях (за исключением полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами);

- Организация предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях (за исключением дополнительного образования детей, финансовое обеспечение которого осуществляется органами государственной власти субъекта Российской Федерации);

- Создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в муниципальных образовательных организациях [1].

К учреждениям общего образования относятся: детские сады, школы. Основным видом расходов в учреждениях общего образования является расходы на оплату труда. К ним относятся: заработная плата персонала. Прочие расходы, начисления на оплату труда. Школа самостоятельно определяет в общем объеме долю средств на заработную плату работника и долю средств для образовательного процесса. Учреждение само решает, сколько тратить на техническое обеспечение, а сколько на оплату труда.

К расходам на заработную плату персонала можно отнести:

- Основной оклад;
- Компенсационные выплаты;
- Стимулирующие выплаты.

Основной оклад преподавателя состоит из двух частей:

- Оплата аудиторной занятости;
- Оплата неаудиторной занятости.

Основной оклад должен покрывать трудовые затраты работника на выполнение своих должностных обязанностей. Он рассчитывается исходя из базового оклада по соответствующей квалификационной группе работников

Компенсационные выплаты должны покрывать дополнительные моральные, материальные и физические затраты работников, связанные с

выполнением должностных обязанностей [2].

Стимулирующие выплаты должны покрывать особые усилия работников по достижению качественных результатов труда и стимулировать его к повышению квалификации и улучшению качества работы.

Компенсационные выплаты это - производимое в предусмотренных законом случаях возмещение рабочим и служащим расходов, понесенных ими в связи с выполнением трудовых обязанностей или в связи с необходимостью прибыть на работу в другую местность [3].

Начисления на оплату труда включает в себя: взносы в внеоборотные фонды. Таким образом, к числу обязательных компенсационных выплат, выплачиваемых за счет бюджетных средств и предусмотренных для работников бюджетных организаций, относят ежемесячную денежную компенсацию на приобретение книгоиздательской продукции и периодические издания для педагогических работников федеральных государственных образовательных учреждений; и компенсацию за нарушение сроков выплаты заработной платы.

Список литературы:

1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 01.05.2019) «Об образовании в Российской Федерации» // Справочно-правовая система «Консультант-Плюс».
2. Сергеев И.В. Экономика организации (предприятия): учебник и практикум для прикладного бакалавриата. Люберцы: Юрайт, 2015. 511 с.
3. Чайников В.В. Экономика предприятия (организации): учебное пособие. М.: ЮНИТИ, 2015. 439 с.