

*Файзуллина Лилия Ханяфиевна
студентка 3 курса магистратуры,
юридический факультет
Российский государственный Гуманитарный университет,
Россия, г. Москва
e-mail: syubaeva-liliya@mail.ru*

*Научный руководитель: Жучков С.В.,
кандидат юридических наук,
доцент кафедры гражданского права и процесса
Российский государственный Гуманитарный университет,
Россия, г. Москва*

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПОРТСМЕНОВ ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация. В данной статье рассмотрены особенности профессиональной деятельности спортсменов и правового регулирования такой деятельности, специфика трудовых договоров, заключаемых со спортсменами, гарантии, предусмотренные трудовым законодательством. Несмотря на то, что спорт уже давно стал неотъемлемой частью любого.

Ключевые слова: спорт, спортсмен, профессиональная деятельность спортсмена, трудовая деятельность, трудовой договор.

*Faizullina Liliya Hanyafievna
3rd year master student,
faculty of law
University for the Humanities,
Moscow, Russia*

*Scientific adviser: Zhuchkov S.V.,
candidate of legal sciences,
associate professor of the department of civil law and process
University for the Humanities,
Moscow, Russia*

LEGAL REGULATION OF PROFESSIONAL ACTIVITIES OF ATHLETES UNDER THE LAW OF THE RUSSIAN FEDERATION

Abstract: This article discusses the features of the professional activity of athletes and the legal regulation of such activities, the specifics of labor contracts

concluded with athletes, the guarantees provided by labor legislation. Despite the fact that sport has long been an integral part of any.

Key words: sport, athlete, professional activity of an athlete, labor activity, employment contract.

Важнейшими составляющими физического здоровья, духовного уровня населения являются физическая культура и спорт, давно ставшие неотъемлемой частью жизни современного общества. В связи с этим важным представляется анализ правового регулирования в сфере профессиональной деятельности спортсменов. В настоящее время правовому регулированию отношений в сфере физической культуры и спорта уделяется большое внимание во всем мире. Эффективная правовая поддержка спортсменов и физкультурно-спортивных организаций играет столь же важную роль, как и их финансовое, медицинское и материально-техническое обеспечение.

Особую актуальность вопросы правового регулирования профессиональной деятельности спортсменов приобрели в последние годы в связи с организацией и проведением в Российской Федерации спортивных соревнований мирового уровня, таких как XXII зимние Олимпийские игры-2014, Чемпионат мира по футболу-2018, Всемирная летняя Универсиада-2013, Всемирная зимняя Универсиада-2019. В данных крупномасштабных спортивных мероприятиях было задействовано огромное количество спортсменов и тренеров, что не могло не повлечь возникновение вопросов об организации их профессиональной деятельности.

Президент Российской Федерации В.В. Путин в своих ежегодных посланиях Федеральному Собранию РФ неоднократно обращал внимание на необходимость развития физкультуры и спорта в стране, выделяя основные задачи в данном направлении, в числе которых поддержание спортивных целей как основополагающих направлений развития молодого поколения; укрепление влияния спорта на население страны в целом.

Руководством страны в «Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года» выделена важнейшая

задача, заключающаяся в необходимости разработки и реализации новой государственной политики в области физической культуры и спорта [3]. В настоящее время заканчивается работа над «Стратегией развития физической культуры и спорта Российской Федерации до 2030 года», которая должна быть утверждена до 25 декабря нынешнего года [9]. Одной из задач обеих Стратегий является развитие кадрового обеспечения физкультурно-спортивной деятельности.

Несмотря на то, что спортсмены являются субъектами трудовых правоотношений и на них в полной мере распространяется действие норм трудового законодательства, правовое регулирование их профессиональной деятельности имеет множество своих особенностей, обусловленных спецификой субъектов трудового договора, их прав и обязанностей, оснований расторжения трудового договора и т.д.

Трудовые отношения между спортсменами и работодателями регулируются множеством нормативных правовых актов. Так, согласно п. 1 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 24 ноября 2015 г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров», такими актами являются Трудовой кодекс РФ (далее – ТК РФ), Федеральный закон от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (далее – Закон о физкультуре и спорте), другие федеральные законы, подзаконные акты, законы субъектов РФ, содержащие нормы трудового права. Кроме того, профессиональную деятельность спортсменов регламентируют такие документы, как коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, и трудовые договоры [5]. Такое многообразие нормативных актов может повлечь за собой различные проблемы в части применения трудового законодательства и соблюдения иных нормативных правовых актов о трудовых правах и гарантиях спортсменов.

Дифференциация правового регулирования профессиональной деятельности спортсменов обусловлена многими обстоятельством, наиболее

важными из которых являются особый характер и условия труда спортсменов. Особый характер труда заключается в повышенной физической и психологической нагрузке при подготовке к соревнованиям и участии в них, особые условия труда спортсменов состоят в отсутствии четко определенного рабочего места, необходимости частых переездов и выступлений на соревнованиях, в том числе в дни, которые по общеустановленным законодательным правилам являются выходными и нерабочими праздничными днями.

Основу российского законодательства о физической культуре и спорте составляет Федеральный закон от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации». В п. 22 ст. 2 данного закона закреплено законодательное определение понятия спортсмена, под которым понимается физическое лицо, которое занимается выбранным видом (видами) спорта и выступает на спортивных соревнованиях. В п. 11 той же статьи дается определение понятия профессионального спорта, который представляет собой часть спорта, направленную на организацию и проведение профессиональных спортивных соревнований [2].

В настоящее время существует тенденция профессионализации спорта, которая проявляется в том, что занятия спортом все больше приобретают характер профессиональной деятельности. Чтобы достичь максимально высоких результатов спортсмены большую часть своего времени посвящают подготовке к соревнованиям и участию в них, в связи с чем осуществление трудовой деятельности в других сферах становится для них невозможным. Помимо собственно спортивных результатов целью профессиональной деятельности спортсменов является также получение прибыли [8].

Важным шагом в развитии отношений в области труда спортсменов стало введение в 2008 г. главы 54.1 ТК РФ, посвященной особенностям регулирования труда спортсменов и тренеров [1]. Тем не менее, в данной главе ТК РФ не удалось решить всех вопросов, возникающих в данной сфере правоотношений, например, касающихся перехода спортсменов из одной организации в другую,

роли уставов и регламентов спортивных федераций в регулировании прав и обязанностей спортсменов и т.д.

Согласно ст. 348.1 ТК РФ, трудовая функция спортсменов заключается в подготовке и участии в спортивных соревнованиях по определенному виду (видам) спорта. Как и с любыми работниками, между работодателем и спортсменом заключается трудовой договор. На наш взгляд, в данной ситуации более предпочтительным было бы использование термина «спортивный контракт», более точно отражающего специфику правоотношений между субъектами.

В качестве работодателя в данных отношениях может выступать любое лицо, которое может являться таковым в силу общих правил трудового законодательства, за исключением физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями. Как правило, работодателями по трудовому договору в РФ являются физкультурно-спортивные организации различных организационно-правовых форм, спортивные клубы, профессиональные организации высшего или дополнительного образования, центры спортивной подготовки и т.д.

Трудовой договор со спортсменом может быть заключен на неопределенный срок, либо на конкретный срок (срочный трудовой договор). При этом, согласно ст. 348.2 ТК РФ, договор на определенный срок заключается по соглашению сторон.

Трудовой договор со спортсменом должен содержать сведения и условия, предусмотренные ч. 2 ст. 57 ТК РФ (место работы, трудовая функция, дата начала работы и срок действия срочного договора, условия оплаты труда, режим рабочего времени и т.д.). Помимо этого, трудовой договор спортсмена должен содержать обязательные условия, предусмотренные ст. 348.2 ТК РФ, что подтверждает целесообразность введения термина «спортивный контракт». Такими условиями являются:

- обязанности работодателя по обеспечению проведения учебно-тренировочных мероприятий и участия спортсмена в соревнованиях;

страхованию жизни и здоровья спортсмена, а также по предоставлению дополнительных медицинских и иных услуг, не предусмотренных программой обязательного медицинского страхования.

- обязанности спортсмена по соблюдению спортивного режима, установленного работодателем; выполнению планов подготовки к спортивным соревнованиям; участию в спортивных соревнованиях только по указанию работодателя; по соблюдении антидопинговых правил, прохождению допинг-контроля и предоставлению информации о своем местонахождении с целью проведения допинг-контроля.

Кроме того, в трудовом договоре спортсмена могут быть указаны различные дополнительные условия, касающиеся прав и обязанностей обеих сторон.

При заключении трудового договора работодатель обязан ознакомить спортсмена с нормами и правилами, утвержденными спортивными федерациями по видам спорта, регламентами и положениями о спортивных соревнованиях. Также необходимым условием является ознакомление спортсменов с условиями договоров с партнерами и спонсорами спортивной организации, рекламодателями, с договорами организаторов спортивных мероприятий.

Одна из особенностей правового регулирования трудовых отношений со спортсменами заключается в обязательном прохождении ими медицинского осмотра при подписании договора, а также обязательного периодического медицинского осмотра. Согласно ст. 348.3 ТК РФ, все медицинские осмотры, в том числе проводимые по просьбе спортсмена, организуются работодателем за собственный счет, при этом время, затраченное на прохождение медосмотра, считается рабочим с сохранением за спортсменом среднего заработка.

Как уже было отмечено, одной из основных трудовых функций спортсмена является участие в спортивных соревнованиях. Обеспечение такого участия является обязанностью работодателя. Так, согласно положениям ст. 348.6 ТК РФ, работодатель обязан в случае вызова от общероссийских спортивных федераций направлять спортсменов в спортивные сборные команды для их участия в

тренировочных и иных мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных официальных спортивных мероприятиях в составе данных команд. При этом на время участия спортсмена в сборной за ним сохраняется не только его основное место работы, но и средний заработок.

Также следует отметить, что спортсмен с разрешения работодателя по основному месту работы может работать по совместительству. Например, достаточно распространена практика, когда спортсмены, помимо своей основной профессиональной спортивной деятельности, включающей тренировки и спортивные соревнования, работают тренерами в детских спортивных школах и секциях.

Как отмечает М.А. Лебедева, в настоящее время все чаще участие в различных спортивных соревнованиях, в том числе с достижением высоких результатов, принимают несовершеннолетние спортсмены [7]. Трудовые договоры с такими спортсменами, помимо общих положений, установленных главой 42 ТК РФ, предусматривают особые условия в соответствии со ст. 348.8 ТК РФ. Так, заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста 14 лет, возможно только с согласия одного из родителей (опекунов) и с разрешения органа опеки и попечительства, которое выдается на основании предварительного медицинского осмотра. Кроме того, в ходе спортивных соревнований допускается превышение несовершеннолетним спортсменом предельно допустимых норм нагрузок, необходимость которых установлена планом подготовки к соревнованиям и при отсутствии медицинских противопоказаний. Аналогичные положения в отношении женщин-спортсменок установлены ст. 348.9 ТК РФ.

ТК РФ предусматривает специальные гарантии и компенсации спортсменам, в частности, материально-техническое обеспечение за счет работодателя, предоставления ежегодного дополнительного отпуска, доплата к пособию по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя в случае получения спортсменом спортивной травмы, а также другие гарантии и компенсации, устанавливаемые в коллективных договорах, соглашениях,

локальных нормативных актах, трудовых договорах.

Положения ТК РФ во многом дублируются «Трехсторонним отраслевым соглашением по организациям сферы физической культуры и спорта Российской Федерации на 2019-2021 годы», в том числе и относительно гарантий и компенсаций спортсменам [4].

Трудовой договор со спортсменом может быть прекращен как по общим основаниям, установленным гл. 13 ТК РФ, так и по дополнительным основаниям, предусмотренным ст. 348.11 ТК РФ: в связи с дисквалификацией спортсмена на срок от шести месяцев, а также в случае нарушения спортсменом антидопинговых правил.

Кроме того, трудовой договор со спортсменом может быть расторгнут в связи с нарушением спортивного режима, несмотря на отсутствие такого основания в нормах ТК РФ. Так, хоккеист Континентальной лиги Г. после неоднократных дисциплинарных взысканий за неисполнение своих обязанностей был уволен с работы, после чего обратился в суд, полагая, что его увольнение является неправомерным. Судом было установлено, что дисциплинарные взыскания в отношении Г. применялись в связи с пропуском тренировок; неисполнением требований руководства спортивного клуба о профессиональной учебе, тренировках и игровой практике, а основанием расторжения трудового договора стало появление Г. в состоянии алкогольного опьянения в развлекательном центре и на улице, где он был признан многими болельщиками. В обоснование своих требований Г. заявил, что это происходило ночью, в свободное от работы время, поэтому нарушение трудового законодательства в данном случае отсутствует, а сам факт появления спортсмена в нетрезвом виде ночью находится за рамками регулирования трудовых правоотношений. Однако судом было установлено, что, исходя из положений статьи 348.2 ТК РФ, в трудовом договоре со спортсменом предусматривается его обязанность соблюдать спортивный режим. Между тем, ни ТК РФ, ни Закон о физкультуре и спорте не дают определения понятия спортивного режима.

В данном случае при разрешении судебных споров под спортивным

режимом понимается режим рабочего времени, правила внутреннего распорядка организации, в которой работает спортсмен, а также личный режим спортсмена, включающий в себя программу тренировок, режим питания и сна, запрет на курение, употребление алкоголя и нагрузки помимо установленных тренировок, следование нормам морали и нравственности и т.д. Кроме того, ч. 2 ст. 24 Закона о физкультуре и спорте обязывает спортсменов соблюдать нормы этики в области спорта. На основании изложенного суд признал, что увольнение Г. было законным и обоснованным. Данное решение было оставлено без изменений коллегией по гражданским делам областного суда, а в дальнейшем, при обобщении судебной практики по подобным делам, такая позиция признана правильной Верховным Судом РФ [6].

Таким образом, нормативно-правовая база, регулирующая правоотношения, связанные с профессиональной деятельностью спортсменов, достаточно велика. Вместе с тем, правоотношения в сфере профессиональной деятельности спортсменов нельзя назвать полностью урегулированными и учитывающими все многообразие возможных на практике ситуаций. В научной литературе высказываются мнения о необходимости законодательного разграничения спортсменов-любителей и спортсменов-профессионалов, введения учета суммированного рабочего времени для спортсменов, а также об усилении ответственности спортсменов за несоблюдение спортивного режима. В связи с этим можно сделать вывод, что правовые нормы, регулирующие профессиональную деятельность спортсменов, нуждаются в совершенствовании.

Список литературы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 31.07.2020) // СЗ РФ. 2002. № 1 (ч. I). Ст. 3.
2. Федеральный закон от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (ред. от 31.07.2020) // СЗ РФ. 2007. № 50. Ст. 6242.

3. Распоряжение Правительства РФ от 7 августа 2009 № 1101-р «Об утверждении Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года» // Справочно-правовая система «Консультант-Плюс».

4. Трехстороннее отраслевое соглашение по организациям сферы физической культуры и спорта Российской Федерации на 2019-2021 годы // Справочно-правовая система «Консультант-Плюс».

5. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24 ноября 2015 г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2016. № 2.

6. Обзор судебной практики рассмотрения судами дел по спорам, возникающим из трудовых правоотношений спортсменов и тренеров (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 08.07.2015) // Справочно-правовая система «Консультант-Плюс».

7. Лебедева М.А. Сравнительный анализ правового регулирования труда спортсменов в Российской Федерации и Федеративной Республике Германия: дис. ... канд. юрид. Наук. М., 2017. 294 с.

8. Таганаева Е.В. Проблемы правового регулирования труда спортсменов // Актуальные проблемы юриспруденции: сборник трудов научной конференции. Новосибирск: СибАК, 2019. С. 131-137.

9. Проект Стратегии-2030 // Министерство спорта Российской Федерации. [Электронный ресурс] // Режим доступа: URL: <https://minsport.gov.ru/activities/proekt-strategii-2030/> (дата обращения: 17.11.2020 г.)