

Самойлова Веста Николаевна
студентка 4 курса, факультет подготовки
специалистов судебной системы (юридический
факультет)
Западно-Сибирский филиал Российского
государственного университета правосудия
Россия, г. Томск
e-mail: vesta.samoylova.99.99@mail.ru

Топорков Семен Дмитриевич
студент 4 курса, факультет подготовки
специалистов судебной системы (юридический
факультет)
Западно-Сибирский филиал Российского
государственного университета правосудия
Россия, г. Томск

Научный руководитель: Назметдинов Р.Р.
кандидат юридических наук, доцент кафедры государственно-правовых
дисциплин
Западно-Сибирский филиал Российского
государственного университета правосудия
Россия, г. Томск

ПРОБЛЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Аннотация: В настоящей статье рассматриваются вопросы, которые законодателю необходимо было учитывать при принятии решения о повышении пенсионного возраста. Автор приходит к выводу о том, что законодателю необходимо было изучить зарубежный опыт повышения возраста выхода на пенсию, а также обеспечить граждан рабочими местами. В сложившейся ситуации государство должно создать рабочие места для молодых специалистов путем инвестирования различных производственных мощностей и иных сфер жизни общества, чтобы не допустить роста безработицы.

Ключевые слова: реформа повышения пенсионного возраста, пенсии, граждане предпенсионного возраста, безработица, стаж, трудоустройство.

Samoilova Vesta Nikolaevna
4th year student, Faculty of Training of the Judicial System (Faculty of Law)
West Siberian Branch of the Russian State University of Justice
Russia, Tomsk

Toporkov Semen Dmitrievich

*4th year student, Faculty of Training of the Judicial System (Faculty of Law)
West Siberian Branch of the Russian State University of Justice
Russia, Tomsk*

*Scientific adviser: Nazmetdinov R.R.
candidate of legal sciences,
associate professor of the department of state law disciplines
West Siberian Branch of the Russian State University of Justice
Russia, Tomsk*

PROBLEMS OF INCREASING PENSION AGE

Abstract: *This article discusses issues that the legislator needed to consider when deciding on raising the retirement age. The author concludes that the legislator needed to study foreign experience in raising the retirement age, as well as provide citizens with jobs. In this situation, the state must create jobs for young professionals by investing in various production capacities and other areas of society in order to prevent the growth of unemployment.*

Key words: reform of raising the retirement age, pensions, citizens of pre-retirement age, unemployment, seniority, employment.

Реформа действующего законодательства, направленная на повышение пенсионного возраста, встретила волну неприязни со стороны различных категорий населения. Одни относятся к ней негативно в виду того, что хотели бы в более ранний срок выйти на пенсию, другие недовольны отсутствием рабочих мест на рынке труда в будущем, которые освободили бы уходящие на пенсию граждане.

Проблема существует и, на наш взгляд, не была в полной мере учтена при разработке проекта пенсионной реформы.

Законодатель, принимая во внимание главную положительную особенность (экономия бюджета), пошел по пути приведения всех в равное положение, не учитывая при этом физиологические особенности и состояние здоровья граждан. Граждане могли бы самостоятельно решать, что для них выгоднее, так, если бы чувствовали, что здоровье не позволяет работать, то реализовывали свое право на пенсию, а если бы чувствовали, что у них еще много сил и энергии и они в полной мере готовы работать, то работали, при этом могли бы также получать страховую пенсию наравне с зарплатой, что

увеличивало их доходы. При таких условиях граждане вынуждены работать и выполнять свои трудовые обязанности, исполнение которых от них требуется в связи с занимаемой должностью, несмотря на уже пошатнувшееся здоровье.

Данная точка зрения находит свое подтверждение в работе Э.В. Бушковой-Шиклиной и М. М. Стариковой. Работников пенсионного возраста в подавляющем большинстве организаций - менее 10%. Основными причинами такого положения дел, по мнению работодателей, являются характерные для этого возраста особенности: проблемы со здоровьем, утрата квалификации и нежелание ее повышать, снижение профессиональной мобильности и гибкости, правовая неграмотность, то есть особенности организма и личности самих работников[1].

Стоит отметить, что пенсионная реформа также отразится на трудоустройстве молодежи, только что закончивших вузы и начавших строить свой трудовой путь, и станет проблемой для них. Ведь если женщины будут выходить на пенсию в 60 лет, а не в 55, а мужчины в 65, а не в 60 лет, то усугубятся проблемы с безработицей, так как рабочих мест не будет хватать для молодых специалистов. Это в свою очередь может привести к росту преступности, а также к снижению уровня жизни населения.

Примером, свидетельствующим о повышении уровня безработицы, является пенсионная реформа Италии, в результате которой пенсионный возраст должен был составлять в 2026 г. 67 лет, а начиная с 2027 г. 70 лет. Данные изменения привели к росту безработицы с 6,7 процента до 11,9 процента, а также к оттоку граждан на постоянное место жительства в другие страны [2].

При таких обстоятельствах работу будет очень трудно найти и соответственно большинство будет трудоустроено неофициально. Это, в свою очередь, приведет сокращению отчислений в пенсионный фонд РФ. Работодатели в данной ситуации не могут уволить работника предпенсионного возраста и взять на его место молодого специалиста, так как это повлечет уголовную ответственность. К тому же, у работников предпенсионного возраста отсутствует стимул повышать свою рабочую эффективность, он уверен в том,

что работодатель не уволит его из-за боязни наступления ответственности. В такой ситуации молодежь вообще лишается возможности трудоустроиться. Такие трудности могут настигнуть не только граждан, начинающих свой карьерный путь, но и также лиц после 45 лет. К тому же лицам, неофициально трудоустроенным, будет очень проблематично подтвердить свой стаж (опыт) работы в той или иной сфере при удачно подвернувшейся возможности устроиться на работу.

Необходимо также обратить внимание на тот факт, что с возрастом угасает способность к профессиональной мобильности и активности. Граждане предпенсионного возраста не готовы к возрастающей в свете развития новых технологий жёсткой конкуренции. Молодежь более мобильна, коммуникабельна, готова учиться всему новому, развивать навыки в той или иной сфере жизни общества. Недавно выпускившиеся из университетов молодые специалисты знают более усовершенствованные способы, методы решения различных задач, методики разработки технологий. Что касается граждан предпенсионного возраста, то их квалификация устаревает и у них нет желания ее повышать, к тому же они не так предрасположены к усваиванию новой информации, как молодежь. Удержание граждан на работе до пенсионного возраста приведет к падению эффективности производственных возможностей различных предприятий.

Конечно нельзя забывать, что работники предпенсионного возраста обладают многолетним опытом работы и могут делиться своими знаниями с впервые устроившимися на работу молодыми специалистами, однако этого можно было бы достичь не императивным способом (увеличение пенсионного возраста), а позволить гражданам самостоятельно выбирать между трудом и отдыхом.

Таким образом, на наш взгляд, пенсионная реформа привнесла больше отрицательных моментов, чем положительных. Перед тем как ввести в действие данные изменения в законодательстве, законодателю необходимо было изучить зарубежный опыт повышения возраста выхода на пенсию, а также обеспечить

граждан рабочими местами, предоставить возможности для повышения квалификации, переобучения и адаптации к новым условиям. В сложившейся ситуации государство должно создать рабочие места для молодых специалистов путем инвестирования различных производственных мощностей и иных сфер жизни общества, чтобы не допустить роста безработицы.

Список литературы:

1. Пенсия: что дальше? Кпроблемезанятости пенсионеров и повышения пенсионного возраста [Электронный ресурс] // URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/pensiya-cto-dalshe-k-probleme-zanyatosti-pensionerov-i-povysheniya-pensionnogo-vozrasta> (дата обращения 10.10.2019 г.).

2. Массовая безработица молодежи в Италии способствует ее эмиграции из страны [Электронный ресурс] // URL: <https://www.pnp.ru/economics/massovaya-bezrabotica-molodyozhi-v-italii-sposobstvuet-eyo-emigracii-iz-strany.html> (дата обращения 10.10.2019 г.).