

*Плеханова Евгения Андреевна
студентка 3 курса магистратуры,
Факультет безотрывных форм обучения
Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный
университет,
Россия, г. Санкт-Петербург
e-mail: frau931@yandex.ru*

*Научный руководитель: Приходько А.Н., кандидат экономических наук,
доцент, доцент кафедры менеджмента в строительстве
Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный
университет,
Россия, г. Санкт-Петербург*

ОХРАНА ТРУДА НА МАЛЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

Аннотация: Статья посвящена неудовлетворительному состоянию системы управления охраны труда на малых предприятиях. Определены основные причины возникновения производственного травматизма, а также ухудшения состояния здоровья сотрудников. Выведен результат исследований российского и зарубежного опыта регулирования охраны труда в стране. Представлена система управления профессиональными рисками, направленная на совершенствование системы охраны труда.

Ключевые слова: охрана труда, охрана труда на малых предприятиях, управление охраной труда, регулирование, профессиональный риск.

*Plekhanova Evgeniia Andreevna
3rd year master student,
The faculty of attached forms of learning
Saint Petersburg state University of architecture and
civil engineering,
Russia, Saint Petersburg*

*Scientific adviser: Prikhodko A. N., candidate of economic sciences, associate
Professor, associate professor of the Department of management in construction
Saint Petersburg state University of architecture and
civil engineering,
Russia, Saint Petersburg*

LABOR PROTECTION AT SMALL ENTERPRISES: PROBLEMS AND WAYS OF THEIR SOLUTION

Abstract: *The article is devoted to the unsatisfactory state of the labor protection management system in small enterprises. The main reasons for the occurrence of industrial injuries, as well as the deterioration of the health of employees, are determined. The result of research on Russian and foreign experience in regulating labor protection in the country is derived. The article presents a system of professional risk management aimed at improving the system of labor protection.*

Key words: labour protection, labour protection in small enterprises, management of occupational health and safety regulation, occupational hazard.

В настоящее время охрана труда на малых предприятиях нуждается в развитии и совершенствовании. Как ни странно, уровень травматизма там гораздо выше, чем в крупных организациях. Причиной тому является отсутствие службы охраны труда, специалистов по охране труда, не проводится специальная оценка условий труда работников, не проводятся медицинские осмотры и не идет выделение средств на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Причиной чаще всего является – сложность процедур системы охраны труда.

«Достижение необходимого качества выполняемых услуг напрямую зависит от уровня профессиональной подготовки специалистов в области охраны труда», - отметила Н.В. Жарова на Всероссийском съезде обучающих организаций в Нижнем Новгороде. Отметим, ст. 217 ТК РФ гласит, что работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности. При отсутствии таких сотрудников их функции может исполнять организация или специалист, оказывающие услугу в области охраны труда, привлеченные работодателем по гражданско-правовому договору [1]. Кроме того, необходима обязательная аккредитация такой организации, оказывающей услуги в данной области [2].

Основными причинами нарушений требований охраны труда являются:

1. неудовлетворительный уровень знаний работников, а также руководителей и специалистов в области охраны труда. К ним также относят неполноценное обучение, инструктирование, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда.

2. отсутствие опыта и навыков работы, достаточных для безопасного выполнения работ.

Причиной тому является обучение требованиям охраны труда, направленное преимущественно теоретическую подготовку работников без уделения особого внимания на практическую часть обучения и повышения навыков и безопасного выполнения работ.

За пределами России, например, в Германии или Франции давно приобрели важность и спрос обучающие центры по подготовке граждан в области охраны труда, после чего обучающимся выдают аттестат государственного образца, который говорит о том, что человек имеет право работать в условиях труда, являющимися опасными или же особо опасными. В России новый порядок обучения лишь набирает обороты в развитии и предполагает разграничение обучения в зависимости от вида деятельности работника, по продолжительности и объему материала обучения.

Огромной проблемой в России в сфере охраны труда является то, что все мероприятий системы охраны труда направлены на компенсацию последствий работы в неблагоприятных условиях труда, а именно:

1. профилактическое питание в виде молока или других равноценных продуктов;
2. досрочный выход на пенсию;
3. дополнительные дни к ежегодному отпуску;
4. повышенная оплата труда.

К тому же, имеет место быть недостаточное внимание к вопросам улучшения условий труда работников, обеспечения их безопасности и сохранения их жизни и здоровья.

При проведении исследований выявлено, что расходы ФСС на выплаты по страхованию граждан в связи с произошедшими несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, за 2019 год составили свыше 45 млрд. руб., а по причине временной нетрудоспособности потери составили 19 млрд. руб. Также, Пенсионный фонд России на выплатах досрочных пенсий в связи

с работой на вредных условиях труда ежегодно расходует 300 млрд. руб. Тем самым, при высоком уровне ответственности и добросовестном выполнении всех требований, предписываемых системой охраны труда, расходы можно сократить, а самое главное, понизить уровень производственного травматизма в стране.

Для совершенствования системы охраны труда необходимо ввести систему управления профессиональными рисками. Она представляет собой переход:

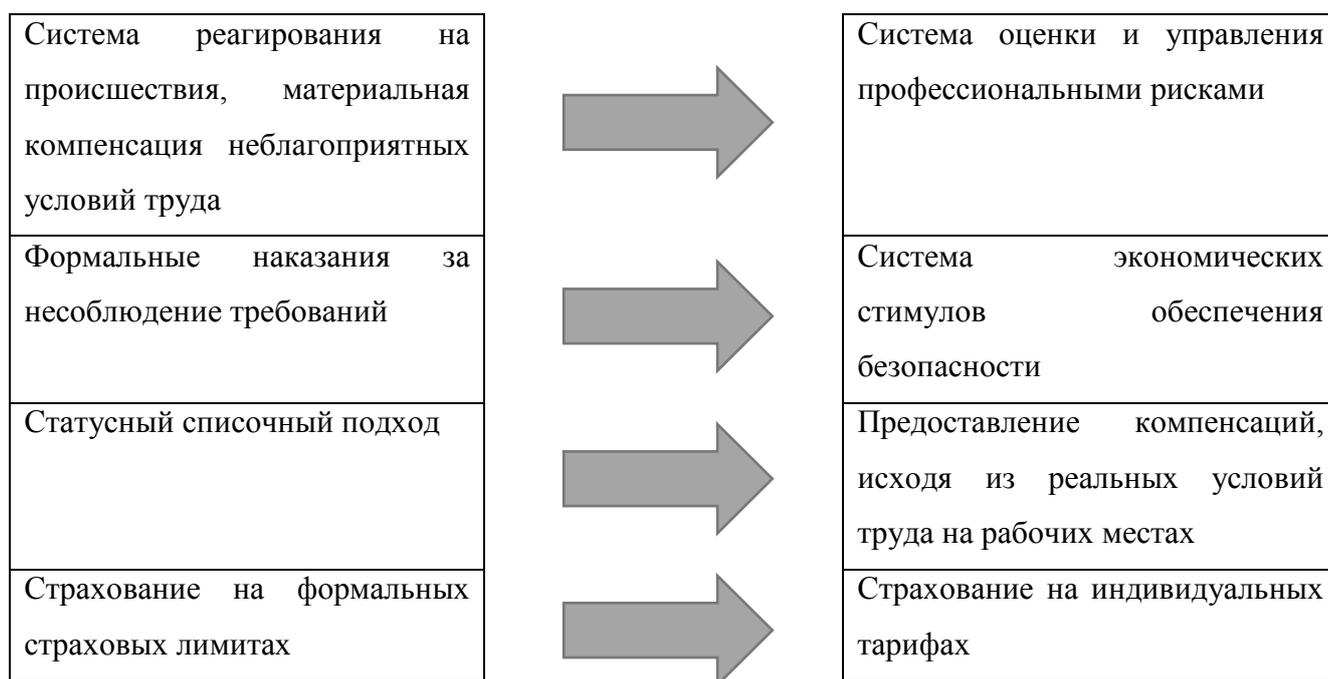


Рисунок 1. Совершенствование системы охраны труда

Данный подход был применен при создании Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 г., утвержденной Указом Президента РФ от 09.10.2007 г. № 1351. Данная концепция предполагает разработку и реализацию общероссийской программы «Здоровье на производстве» в 2011-2015гг.

Программа включает в себя:

1. совершенствование системы охраны труда работников на производстве;
2. создание и развитие системы медико-профилактического обслуживания работников организации.

Таким образом возможно снизить уровень производственного травматизма в России.

Минздравсоцразвития и Правительство Российской Федерации активно работают над пересмотром трудовых отношений и приведение их к сокращению количества документов, ведение которых требует ТК РФ. Также на трудовые отношения направлено и само регулирование в области охраны труда. В настоящее время разрабатывается бесплатный информационный ресурс, посвященный вопросам охраны труда, в котором будут находиться все документы, относящиеся к охране труда, а также граждане смогут воспользоваться online-консультированием. Данный ресурс поможет сократить расходы на привлечение аккредитованной организации и сэкономить средства компании.

Таким образом, все меры в области регулирования системы охраны труда направлены на то, чтобы снизить риск допущения несчастного случая на производстве или профессионального заболевания и привести руководство компаний к высокому уровню ответственности перед жизнью и здоровьем своих сотрудников.

Список литературы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ // Справочно-правовая систему «Консультант-Плюс».
2. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.04.2010г. № 205 н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» // Справочно-правовая систему «Консультант-Плюс».