

*Пасечник Алена Сергеевна
студентка 1 курса магистратуры
юридический факультет
Нижегородский государственный педагогический университет им. К.
Минина
Россия, г. Нижний Новгород
e-mail: pasechnik-aljona@mail.ru*

ИНВЕСТИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ В КАПИТАЛ ЗДОРОВЬЕ

Аннотация: Данная статья посвящена обоснованию важности здоровья капитала и необходимости инвестировать в здоровье рабочих как часть человеческого капитала отдельных экономических субъектов и страны в целом. Был проведен статистический анализ данных, свидетельствующий о тенденции к ухудшению состояния здоровья населения в России. Эта тенденция связана с плохим финансированием здравоохранения и падением реальных располагаемых денежных доходов россиян.

Ключевые слова: здравоохранение, капитал, конкурентоспособность, организация, здоровье, эффективность.

*Pasechnik Alena Sergeevna
1st year master student,
faculty of law
Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after K. Minina
Russia, Nizhny Novgorod*

INVESTING AN ORGANIZATION IN CAPITAL HEALTH

Abstract: This article is devoted to the rationale for the importance of capital health and the need to invest in the health of workers as part of the human capital of individual economic entities and the country as a whole. A statistical analysis of the data was carried out, indicating a trend towards a deterioration in the health status of the population in Russia. This trend is associated with poor health care financing and falling real disposable income of Russians.

Key words: healthcare, capital, competitiveness, organization, health, efficiency.

Здоровье человека является основой и неотъемлемым условием всей жизни; естественной, непреходящей и абсолютной ценностью [3, с. 12]. У здорового человека есть множество возможностей для самореализации,

раскрытия своих способностей и талантов, в частности в трудовой деятельности, благосостояния, а также свободного и производительного труда.

В конце девятнадцатого века начали формироваться национальные здравоохранительные системы. Они и по сей день ставят своей целью обеспечения общественного здоровья, являющегося важной компонентой увеличения человеческого капитала.

На сегодняшний день состояние здравоохранительной системы России является весьма проблемным. При этом наше исследование выявило следующие показатели.

За последние несколько лет структура государственных расходов меняется в сторону укрепления национальной обороны, в то время, как предполагается незначительный рост возможностей сферы государственного здравоохранения (для граждан финансово наиболее доступного).

Исходя из вышесказанного можно предположить, что вопрос здоровья населения отчасти ложится на плечи бизнес-структур. Инвестирование в здоровье сотрудников становится одним из необходимых условий конкурентоспособного бизнеса [1]. Здоровый работник способен к собственному развитию, развитию страны и бизнеса, по средства решения социально-экономических проблем.

В качестве аргументов необходимости учета здоровья, как составляющей эффективности организации можно привести следующие [2]:

- уровень здоровья работников влияет на производительность рабочей силы, снижая или повышая издержки, связанные с нетрудоспособностью;
- сохранение здоровья за счет инвестирования снижает амортизацию человеческого капитала, вызванную старением организма.

Не менее важным условием экономической эффективности является предупреждение здоровья, нежели лечение. В связи с этим роль различного рода профилактических мер, направленных на оздоровление сотрудников, значительно возрастает.

Все больше организаций приходят к выводу о том, что хорошая физическая форма сотрудника такой же ресурс, как его опыт и квалификация. Средства, вложенные в оздоровление работника, окупаются в несколько раз. Также использование организацией политики пропаганды здорового и активного образа жизни может значительно увеличить престижность компании.

Организация может самостоятельно заниматься оздоровлением сотрудников при наличии соответствующей материальной базы. При этом содержание оздоровительной базы является дорогостоящей опцией, поэтому многие компании прибегают к использованию услуг специализированных компаний: фитнес-клубов, санаториев, медицинских центров и т.д.

Некоторые льготы, требующие значительные финансовые вложения со стороны компании, предоставляются лишь тем работникам, которые отработали определённый период времени. Данный срок варьируется в зависимости от занимаемой должности. Все это регламентируется локальными нормативными актами.

В качестве итога отметим следующее. Напряженность и динамика трудовой деятельности неизменно растет, что ведет к эмоциональному и физическому истощению, после которого работнику требуется своевременное восстановление. В отсутствии такого восстановления происходит демотивация и снижение производительности труда. Таким образом, компания, заинтересованная в собственной эффективности и конкурентоспособности может и должна участвовать в оздоровлении сотрудников, как компоненты человеческого капитала.

Список литературы:

1. Здравоохранение в России. 2017: Стат.сб. / Росстат. М., 2017. 156 с.

2. Комплексное наблюдение условий жизни населения / официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс].

Режим

доступа:

URL:

http://www.gks.ru/free_doc/new_site/kouz/survey0/index.html (дата обращения: 22.08.2021 г.).

3. Кураков А.Л., Лапухина А.Ю. Человек труда в системе конкурентоспособности предприятия // Вестник Чувашского университета. Гуманитарные науки. 2010. № 2. С. 380-387.