

*Нуртдинова Эльвира Анваровна  
студентка 2 курса магистратуры,  
Уфимская высшая школа экономики и управления  
Уфимский государственный нефтяной технический университет  
Россия, г. Уфа  
e-mail: elya.nurtdinova2@gmail.com*

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА НА НЕФТЕДОБЫВАЮЩЕМ ПРЕДПРИЯТИИ**

***Аннотация:** В статье рассматривается система управления промышленной безопасностью и охраной труда в нефтедобывающем предприятии, некоторые методы исследования нарушений и применение корректирующих действий.*

**Ключевые слова:** промышленная безопасность, нарушения, методология исследования.

*Nurtdinova Elvira Anvarovna  
2nd year master student  
Ufa State Petroleum Technical University  
Russia, Ufa*

## **IMPROVEMENT OF THE LABOR PROTECTION SYSTEM AT AN OIL-PRODUCING ENTERPRISE**

***Abstract:** The article discusses the management system of industrial safety and labor protection in an oil-producing enterprise, some methods of investigating violations and the use of corrective actions.*

**Key words:** industrial safety, violations, research methodology.

Управление промышленной безопасностью и охраной труда в компании «Роснефть» осуществляется в рамках интегрированной системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды, сертифицированной на соответствие стандартам ISO 14001 и OHSAS 18001 [1] и являющейся частью системы управления компании.

Интегрированная система управления (ИСУ) промышленной безопасностью (ПБ) и охраной труда (ОТ) представлена в виде одной из составляющих единиц всего способа организации административного

управления нефтяных и газовых корпораций. ИСУ выступает в роли совокупности процессов, операций, законов, организационного устройства и ресурсов, которые нужны для воплощения идей политики, достижения целей и управления промышленной безопасностью и охраной труда [2].

Система управления промышленной безопасностью и охраной труда реализована в рамках трехуровневой модели управления и включает в себя:

- определение единых требований и методологических подходов к осуществлению деятельности в области промышленной безопасности охраны труда, стратегии, целей развития компании в области промышленной безопасности и охраны труда (корпоративный уровень) [3];

- обеспечение и координацию деятельности в области промышленной безопасности и охраны труда по бизнес-направления (уровень бизнес-блоков);

- реализацию комплекса мероприятий по обеспечению соответствия требованиями в области промышленной безопасности и охран труда (уровень Обществ Группы).

Анализ причин выявленных нарушений ПБОТОС и разработка результативных корректирующих мероприятий.

Методология «Пять почему» [4] - наиболее простой способ исследования:

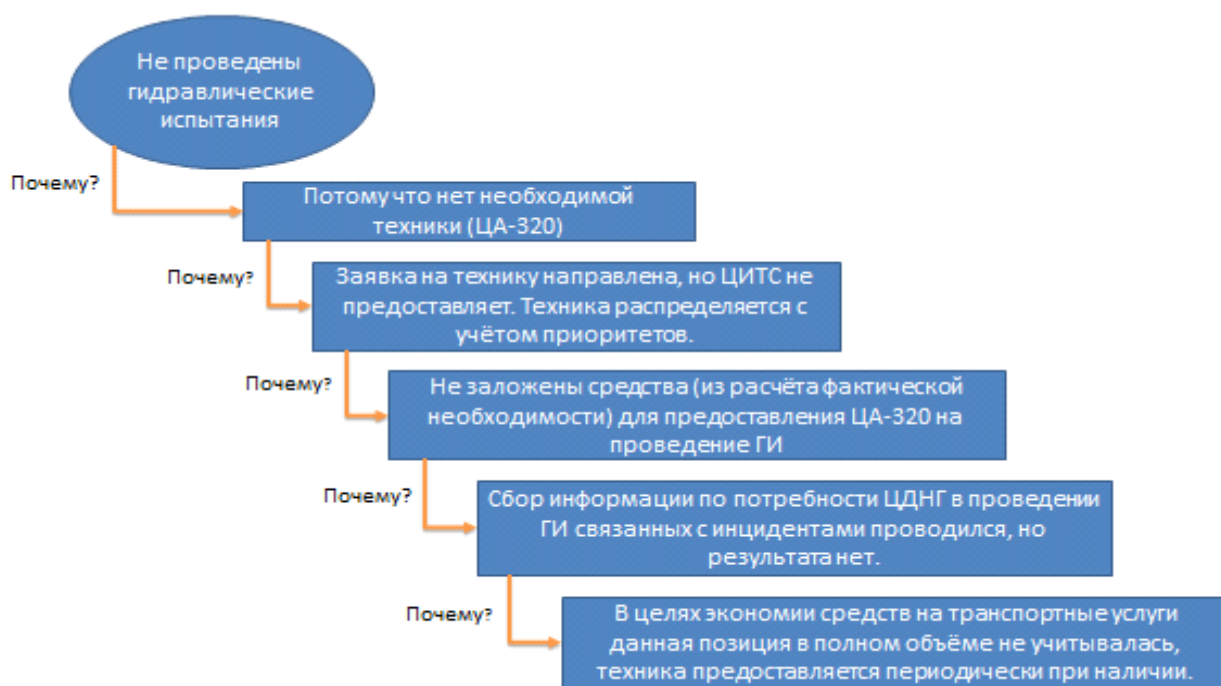
- Последовательно задаются несколько вопросов «Почему?»;
- Каждое последующее «Почему?» является вопросом к ответу на предыдущее «Почему?»;

- Глубина исследования несоответствия (количество «Почему?» определяется в каждом конкретном случае (Обычно достаточно пяти повторений цикла));

- Чем «глубже» исследование несоответствия, тем больший объем проблем различного уровня представляется возможным решить;

- Система функционирования системы контроля в области ПБОТОС.

Рассмотрим применение методологии «Пять почему» на схеме 1.



**Схема 1. Применение методологии «Пять почему».**

Для устранения выявленных нарушений/несоответствий с целью недопущения появления данных нарушений в будущем нужно направить корректирующие действия [5].

В данном случае причина проблемы, заключается в том, что в организации отсутствует спец.техника (финансирование на предоставление в полном объёме техники) для проведения ГИ, процесс не формализован (описан), необходимые ресурсы определены, но не заложены в целях экономии.

Очень важно, осуществив необходимые корректирующие действия, периодически проводить оценку повторяемости проблемы и если проблема повторяется, тогда либо ваши действия были не результативны, либо Вы не нашли корень проблемы и механизм нужно повторить.

Рассмотрим пример проведения корректирующих действий.

*Старый подход:*

- При проведении проверки выявлено нарушение.

Работник Иванов И.И. не переведён на другую работу по итогам проведённого в 2019 году периодического медицинского осмотра. У работника,

по результатам медицинского осмотра имеются противопоказания к работе при контакте с имеющимися на рабочем месте вредными производственными факторами.

- Причина нарушения.

Отсутствие контроля со стороны непосредственного руководителя за результатами медицинских осмотров работников.

- Корректирующие мероприятия.
- Перевести работника на лёгкий труд/неполный рабочий день.
- Привлечь к дисциплинарной ответственности начальника Петрова П.П.

(непосредственного руководителя работника) за отсутствие контроля за результатами медицинских осмотров работников.

*Новый подход:*

1.1 При проведении проверки выявлено нарушение.

Работник Иванов И.И. не переведён на другую работу по итогам проведённого периодического медицинского осмотра.

1.2 Определение непосредственной причины.

Работник не переведён по итогам проведённого периодического медицинского осмотра.

1.3 Определение системного нарушения/недостатка.

Не проводится системная работа анализа результатов периодического осмотра.

Отсутствие системы мониторинга/анализа результатов периодического медицинского осмотра на предмет противопоказаний к работе при контакте с имеющимися на рабочем месте вредными производственными факторами.

2. Причина нарушений:

2.1 Не достаточное понимание ответственными лицами рисков допуска работников с медицинскими противопоказаниями к выполнению трудовых обязанностей.

2.2 Отсутствие программных продуктов по мониторингу результата медосмотров.

### 3. Корректирующие мероприятия.

3.1 Разработать систему мониторинга/анализа результатов периодического медосмотра на предмет противопоказаний к работе при контакте с имеющимися на рабочем месте вредными производственными факторами.

3.2 Провести обучающие семинары-тренинги с ответственными лицами по функционированию системы мониторинга/анализа результатов периодического медосмотра.

3.3 Направить работника (повторно) на периодический медосмотр.

Исходя из вышеизложенного, можно утверждать, что применяя современные методы в системе управления и их совершенствуя, можно получить информацию для своевременного выявления нарушения требований промышленной безопасности и охране труда на нефтедобывающих предприятиях и применения корректирующих действий для предотвращения рисков.

### **Список литературы:**

1. Международные стандарты ISO 14001 и OHSAS 18001, 2015.
2. Федосов А.В., Губайдуллина А.Р., Абдрахманова Э.Н., Шайбаков Р.А. Анализ основных факторов эффективности интегрированной системы управления промышленной безопасностью и охраной труда в нефтегазовой отрасли // Нефтегазовое дело. Сетевое издание. 2017. № 4. С.71-92.
3. Нуртдинова Э.А. Охрана труда на предприятиях нефтедобывающей промышленности // Теория права и межгосударственных отношении. 2021. № 5. С.219-225.
4. Сакити Тоёда Метод «5 почему» [Электронный ресурс] // Режим доступа: URL: <http://ru.wikipedia.org> (дата обращения: 19.05.2022 г.).
5. Нуртдинова Э.А. Анализ современного состояния охраны труда и промышленной безопасности на нефтедобывающем предприятии // Актуальные проблемы экономики, социологии и права. 2021. № 3. С. 219-225.