

*Маматкулов Сардор Джамшедович
студент магистратуры
Кафедра философии по направлению этики и эстетики
Самаркандский Государственный Университет
Узбекистан, г. Самарканд
e-mail: msardor1108@gmail.com*

*Научный руководитель: Джоракулов Хусан,
кандидат философских наук
Кафедра философии по направлению этики и эстетики
Самаркандский Государственный Университет
Узбекистан, г. Самарканд*

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ЛИДЕРСТВА

Аннотация: Лидерство - важное событие для непрерывной работы любой бизнес-организации, профессии и во всех аспектах нашей повседневной жизни. Однако у руководства в разных частях света разные подходы, которые по-прежнему имеют большое влияние. В этой статье основное внимание уделяется западным и восточным философским подходам к лидерству, включая изучение азиатской перспективы лидерства в целом. Система управления, чтобы выделить основные элементы управленческой культуры, чтобы выразить важность этических основ лидерства. В статье также исследуются духовные и образовательные аспекты современного лидерства в период независимости.

Ключевые слова: концепция лидерства, специфика лидерства, принципы.

*Mamatkulov Sardor Jamshedovich
master student
Department of philosophy direction of ethics and aesthetics
Samarkand State University
Uzbekistan, Samarkand*

*Scientific adviser: Dzhorakulov Khusan,
candidate of philosophy sciences
Department of Philosophy in Ethics and Aesthetics
Samarkand State University
Uzbekistan, Samarkand*

THEORETICAL ASPECTS OF LEADERSHIP

Abstract: Leadership is an important event for the continuous operation of any business organization, profession, and in all aspects of our daily lives. However, the

leadership in different parts of the world has different approaches, which still have a great impact. This article focuses on Western and Eastern philosophical approaches to leadership, including the study of the Asian perspective of leadership in general. The management system, to highlight the main elements of the management culture, to express the importance of the ethical foundations of leadership. The article also examines the spiritual and educational aspects of modern leadership in the period of independence.

Keywords: concept of leadership, the specifics of leadership, principles.

Лидерство давно стало концепцией, которая привлекла внимание человечества. До начала двадцатого века проводились исследования политических лидеров. Знаменитый правитель Макиавелли XVI века также посвящен лидерству и господству. Даже сегодня теоретики менеджмента используют идеи Макиавелли для объяснения проявления власти и процессов лидерства в коммерческих организациях.

Исследование лидерства проходит несколько этапов. На первом этапе ученые пытаются определить качества, которыми должен обладать эффективный лидер. Однако на практике эта теория не дала достаточных результатов. Исследования показывают, что лидеры, которые достигают одинакового уровня успеха, имеют разные характеристики. Кроме того, список лидерских качеств настолько велик, что на практике никто не может в полной мере обладать этими качествами.

Лидеры обладают огромной властью в организации. В то время как власть можно получить с помощью силы, обмана или случая, власть не всегда ведет к лидерству. Но наоборот, лидерство - это средство к власти.

Согласно европейским традициям, изучение природы власти связано с Н. Макиавелли и его знаменитым произведением «Правитель». Макиавелли считал, что власть особенно важна при переходе из одного состояния в другое, потому что она также меняет человеческое мышление. Эти процессы создают сопротивление, и для преодоления этого сопротивления нужна сила [1, с. 178].

Лидерство — это сила, не основанная на власти. Никто не знает, откуда берутся лидеры, но с появлением лидеров в организации дела идут хорошо. Нет

никаких сомнений в том, что лидерство теперь является одним из основных основателей бизнеса.

В системах менеджмента качества лидерство также рассматривается как главный движущий механизм системы. В литературе по менеджменту качества также подчеркивается необходимость лидерства для всех компонентов организационной системы. Лидерство - ключ к успеху в бизнесе, а любые инновации требуют от высшего руководства лидерских качеств [2, с. 204]. Хотя лидерство является движущей силой глобальной конкурентоспособности, лидерский потенциал не используется в полной мере в управлении. Лишь некоторые компании, особенно некоторые японские, близки к этой цифре

У. Деминг описывает лидерство как один из 14 элементов философии качества, называя его «внедрением лидерства в организации» [4, с. 332]. Теории лидерства делают его неотъемлемой частью работы с группами и командами. М. Мескон и коллектив авторов включили лидерство в группу внутренних факторов организации, в подсистему «люди».

Таким образом, лидерство - это понятие, встречающееся в философии, системе управления и процессе полевой работы. В целом, лидерство работает со всеми системами и используется для построения отношений с людьми во всех процессах.

Лидерство - это личность, а также способность влиять на группу, направляя усилия каждого на достижение целей организации, английский лидер «лидер; От командира; "Лидер; Переводится как «лидер».

Группа ведет лидера в решении конкретной проблемы. Без лидера ни одна группа не может функционировать. Лидера можно рассматривать как человека, который может объединить группу людей для достижения определенной цели. Понятие «лидер» так же важно, как и понятие «цель». Но лидерство - это не конец истории.

Одна из составляющих лидерства - наличие последователей лидера. Основная задача лидера - наладить эффективные отношения между участниками

группы для решения поставленных задач в рамках единой цели, следуя за людьми, стоящими за ним. То есть лидер - регулятор человеческой системы.

Нет единого подхода к описанию лидерства в современном менеджменте:

1) Лидерство - это тип доминирования, главная особенность которого - сверху вниз. Он проявляется как власть, осуществляемая одним или несколькими людьми

2) Лидерство - статус руководства по отношению к принятию решений, это социальная позиция и позиция лидера. Члены общества состоят из людей с разными социальными ролями и статусами. Социальный статус лидера требует, чтобы он выполнял свою социальную роль лидера. (Л. Даунтон);

3) Лидерство - это влияние других, и это влияние должно соответствовать следующим условиям. (В. Кас, Л. Эдинггер); постоянство эффекта, срок действия

4) Лидерство - это естественный социально-психологический процесс в группе, основанный на влиянии личной репутации человека на членов группы. Влияния можно достичь с помощью идей, норм и письменных обращений, убеждения, эмоционального воздействия, личного примера, принуждения.

5) Лидерство - это неформальное явление, которое символизирует психологическую и психологическую общность группы и служит образцом для подражания для действий членов группы. По мнению Кричевского, лидерство возникает спонтанно, то есть психологически, и оно принимает социальный характер. [3, с. 212]

По мнению Дж. Френч и Б. Рэйвен - в основном источники личной власти:

Вознаграждение: Лидер имеет ресурсы, необходимые для вознаграждения своих последователей.

Принуждение: Источник власти основан на страхе.

Законность: Действия лидера соответствуют ценностям последователей, поэтому они "передают " полномочия лидеру".

Эксперт: Основа авторитета-знания и квалификации, необходимые для выполнения поставленной задачи.

Харизма: Личностные качества лидера, проявляющиеся в внимательности, авторитете в воображении последователей.

Список литературы:

1. Макиавелли Н. Государь М.: Планета, 1990. 178 с.
2. Тинч Н., Диванна М.А.. Лидеры реорганизации (из опыта американских корпораций) Перс. Англ. М.: Экономика, 1990. 204 с.
3. Зуб А.Т., Смирнов С.Г. Лидерство в менеджменте. М.: ЗАО “Принт-Антелье”, 1999. 212 с
4. Нив Г.Р. Пространство доктора Деминга. Книга 1 Пер. с англ. Тольятти: Стандарты и качество, 1998. 332 с.