

*Семенкова Екатерина Николаевна,
студентка 4 курса бакалавриата,
заочный факультет,
Пермский государственный аграрно-технологический университет им.
академика Д.Н. Прянишникова
Россия, г. Пермь
e-mail: semenkova234@gmail.com*

*Научный руководитель: Лукашина Елена Вениаминовна,
кандидат экономических наук,
доцент кафедры менеджмента
Пермский государственный аграрно-технологический университет им.
академика Д.Н. Прянишникова
Россия, г. Пермь*

ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

Аннотация: Эффективная система управления является основой успешного развития предприятий агропромышленного комплекса. Данная статья посвящена вопросам всестороннего анализа и оценке эффективности системы управления сельскохозяйственных предприятий. В работе представлено несколько методик ее анализа с помощью которых предприятия могут грамотно осуществлять управленческую деятельность, снизить затраты на организацию производства и реализации продукции, своевременно предупредить и снизить влияние коммерческих рисков.

Ключевые слова: система управления, предприятие, агропромышленный комплекс.

*Semenkova Ekaterina Nikolaevna,
4th year bachelor student,
correspondence department,
Perm State Agrarian and Technological University named after academician
D.N. Pryanishnikova
Russia, Perm*

*Scientific adviser: Lukashina Elena Veniaminovna,
candidate of economic sciences,
Associate Professor of the Department of Management
Perm State Agrarian and Technological University named after academician
D.N. Pryanishnikova
Russia, Perm*

APPROACHES TO ASSESSING THE EFFICIENCY OF THE MANAGEMENT SYSTEM OF AGRO-INDUSTRIAL COMPLEX ENTERPRISES

***Abstract:** An effective management system is the basis for the successful development of agro-industrial enterprises. This article is devoted to the issues of comprehensive analysis and evaluation of the effectiveness of the management system of agricultural enterprises. The paper presents several methods of its analysis with the help of which enterprises can competently carry out management activities, reduce the costs of organizing production and sales of products, timely prevent and reduce the impact of commercial risks.*

Key words: management system, enterprise, agro-industrial complex.

Процесс управления это всеобъемлющее понятие, которое включает в себя все без исключения действия направленные на достижение конечного результата. Применительно к предприятиям агропромышленного комплекса, а именно, сельское хозяйство, пищевая и перерабатывающая промышленность, а также отрасли, снабжающие и обслуживающие сельскохозяйственные производства процесс управления включает в себя планирование, организацию, мотивацию и контроль всей производственной деятельности связанной с выпуском сельскохозяйственной продукции.

Вопросы организации и оценки эффективности системы управления на предприятиях агропромышленного комплекса всегда остаются актуальными, так как конечным результатом является прибыль и рентабельность.

В систему управления на предприятиях агропромышленного комплекса входят четыре основных функции менеджмента: планирование, организация, мотивация и контроль. Именно они должны являться основными составляющими для проведения оценки эффективности работы предприятий.

Процесс планирования является начальным этапом в организации управленческой деятельности и включает в себя постановку, целей, задач, разработку стратегии и миссии компании, а также организацию тактического и оперативного планирования. Грамотное планирование на любом предприятии позволяет более четко составлять прогноз развития предприятия, осуществлять

дальнейший контроль его деятельности, а также снизить степень влияния возможных коммерческих рисков.

Основные элементы процесса управления предприятиями агропромышленного комплекса по которым можно оценить его эффективность и их составляющие представлены в таблице:

Таблица 1. Составляющие оценки эффективности системы управления на предприятии АПК

Элемент управления (критерий оценки)	Характеристика
Планирование	<ul style="list-style-type: none">- наличие миссии и цели компании;- наличие четко сформулированной стратегии;- степень разработанности и исполнения различных видов планирования на предприятии: долгосрочное, среднесрочное, текущее, оперативное;- координация деятельности предприятия в соответствии с планами.
Организация	<ul style="list-style-type: none">- наличие организационной структуры, определяющей горизонтальные и вертикальные связи, распределение обязанностей;- структура персонала;- показатели движения персонала;- организация работы коллектива;- условия и охрана труда;- кадровая политика и учет.
Мотивация	<ul style="list-style-type: none">- применение инструментов материальной, денежной и нематериальной мотивации;- административные методы воздействия на персонал;- оценка удовлетворенностью системой мотивации.
Контроль	<ul style="list-style-type: none">- применение различных форм и методов контроля по всем функциональным направлениям деятельности организации;- оценка экономической эффективности деятельности предприятия.

Каждый из элементов системы управления предприятий агропромышленного комплекса должны входить в систему оценки ее эффективности.

Процесс планирования затрагивает все элементы деятельности компании на самом начальном этапе и позволяет определять последовательность ее развития. Зачастую на предприятиях агропромышленного комплекса вопросам планирования уделяется недостаточное внимание. Так, у большинства предприятий отсутствие миссия и стратегия развития, не все руководители четко понимают цель развития производства. Часто оперативное и тактическое планирование касается только производственной деятельности, маркетинговая деятельность, логистика, кадровая политика на предприятиях агропромышленного комплекса остаются в этом плане совсем не продуманными.

Раздел организации работы предприятия является самым емким и показательным, так как его оценка отображает уже результаты текущей деятельности. Анализ системы организации работы предприятия следует начинать с оценки организационной структуры, определяющей иерархию подчинения и ответственность. Также важным в организации работы предприятий агропромышленного комплекса остается четкое распределение обязанностей, управление коллективом исполнителей, условия и охрана труда, кадровая политика.

Количественную оценку системы организации дает гендерная и функциональная структура персонала, благодаря которой можно оценить уровень образования и квалификации сотрудников, по возрасту степень вовлеченности в производственную деятельность и интересы. Также оценивая эффективность системы организации необходимо регулярно отслеживать состояние прибытия, выбытия, текучести кадров и анализировать причины изменения данных показателей.

Мотивация в системе управления является одним из важнейших инструментов повышения эффективности и производительности труда, так как именно благодаря мотивации происходит побуждение личности к эффективным

действиям. Разработка мотивационной программы в компании должна начинаться с анализа и четкого понимания потребностей сотрудников всех уровней управления. Как правило, на предприятии этим занимаются специалисты кадровой службы путем организации опросов, заполнения матриц мотивации. Понимание того, что необходимо работнику является залогом эффективной системы мотивации, причем, как для самого работника, так и для предприятия.

Зачастую, многие руководители не способны определить баланс между затратами на систему мотивации и реальными потребностями сотрудников. Так, на предприятиях агропромышленного сектора чаще всего ни один из инструментов системы мотивации эффективно не используется. Заработная плата сотрудников большинства сельскохозяйственных предприятий находится на уровне ниже среднего, нет ее увязки с результатами деятельности предприятий, полностью отсутствует система нематериальной мотивации, при этом административные методы реализуются достаточно эффективно. Такой подход к системе мотивации зачастую вызывает множество проблем в части движения персонала и кадровой политики.

Оценить эффективность системы мотивации на предприятиях АПК можно путем проведения регулярных наблюдений, опросов, анализа показателей текучести кадров.

Завершающей функцией управления является контроль, который включает в себя измерение реальных параметров деятельности предприятий АПК, анализ результатов этих измерений и принятие управленческих решений по итогам анализа.

Контроль за деятельностью предприятий следует начинать с анализа таких экономических показателей как, выручка, себестоимость продукции, прибыль валовая и чистая, анализ издержек производства и обращения, рентабельность. Рассматривать их необходимо в динамике за временной промежуток не менее трех лет, а также проводить факторный анализ изменения данных показателей. Применение современных форм и методов контроля в системе управления

предприятием АПК позволит своевременно обнаружить во внутренней и внешней среде организации факторы, способные оказать существенное влияние на её деятельность.

Обобщить результаты оценки системы управления на предприятиях АПК можно с применением метода SWOT-анализа, включая в него все вышеперечисленные критерии и характеристики. Также для оценки эффективности можно использовать бально - рейтинговую систему с привлечением руководителей и экспертов в сфере АПК. Матрица для проведения оценки представлена в таблице 2:

Таблица 2. Матрица оценки эффективности системы управления на предприятиях АПК

Элемент управления (критерий оценки)	Баллы		
	0	1	2
Планирование			
- наличие миссии и цели компании			
- наличие четко сформулированной стратегии			
- степень разработанности и исполнения различных видов планирования на предприятии			
- координация деятельности предприятия в соответствии с планами			
Итого по критерию:			
Организация			
- организационная структура и связи			
- структура персонала			
- показатели движения персонала			
- организация работы коллектива			
- условия и охрана труда			
- кадровая политика и учет			
Итого по критерию:			
Мотивация			
- применение инструментов материальной денежной, не денежной и нематериальной мотивации			
- административные методы воздействия на персонал			
- оценка удовлетворенностью системой мотивации			
Итого по критерию:			
Контроль			

- применение различных форм и методов контроля по всем функциональным направлениям деятельности организации			
- оценка экономической эффективности деятельности предприятия			
Итого по критерию:			
Общая оценка:			

В данной системе оценки важно четко понимать значимость каждого балла:

0 баллов – низкая оценка, функция управления выполняется не эффективно или элементы управления отсутствуют на предприятии;

1 балл – средняя оценка, функция управления выполняется с отклонениями;

2 балла – высокая оценка, функция управления выполняется эффективно и дают положительный результат.

Оценку по критериям должны давать компетентные специалисты, хорошо знающие работу предприятия. Регулярный мониторинг и анализ результатов оценки системы управления АПК позволят четко видеть слабые стороны.

В заключении отметим, что только комплексна и всесторонняя оценка маркетинговой деятельности предприятий агропромышленного комплекса позволит предприятиям грамотно ее планировать, снизить затраты на организацию производства и продвижения продукции, своевременно предупредить возможные риски.