

*Коханова Мария Андреевна
студентка 2 курса,
кафедра гражданского права, юридический факультет
Томский государственный университет систем управления и
радиоэлектроники,
Россия, г. Томск
e-mail: kohanova0202@mail.ru*

*Научный руководитель: Назметдинов Р.Р.,
кандидат юридических наук, доцент,
кафедра гражданского права, юридический факультет,
Томский государственный университет систем управления и
радиоэлектроники,
Россия, г. Томск*

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОТПУСКОВ В США И РОССИИ

***Аннотация:** Данная статья посвящена вопросу о сравнительном анализе правового регулирования отпусков в США и России. В статье выявлены значительные различия в законодательстве указанных стран. Актуальность темы обусловлена необходимостью совершенствования правового регулирования института времени отдыха.*

***Ключевые слова:** Трудовой кодекс, трудовое право, ежегодный оплачиваемый отпуск, коллективный договор, время отдыха, работодатель, работник.*

*Kokhanova Maria Andreevna
2nd year student
Department of Civil Law, Faculty of Law
Tomsk State University of Control Systems and Radio Electronics,
Russia, Tomsk*

*Scientific adviser: Nazmetdinov R.R.,
candidate of legal sciences, associate professor
Department of Civil Law, Faculty of Law
Tomsk State University of Control Systems and Radio Electronics,
Russia, Tomsk*

LEGAL REGULATION OF VACATIONS IN THE USA AND RUSSIA

***Abstract:** This article is devoted to the comparative analysis of the legal regulation of vacations in the USA and Russia. The article reveals significant*

differences in the legislation of these countries. The relevance of the topic is due to the need to improve the legal regulation of the institute of rest time.

Key words: Labor Code, labor law, annual paid vacation, collective agreement, rest time, employer, employee.

В ч. 5 ст. 37 Конституции Российской Федерации предусматривается право на ежегодный оплачиваемый отпуск [1]. Данное право является важной государственной гарантией и провозглашено международными актами как неотъемлемое право человека.

Актуальность выбранной для исследования темы обусловлена тем, что отпуск является важным промежутком времени в течение, которого работник восстанавливает своё моральное и физическое состояние. В период отпуска за ним сохраняются рабочее место (должность), а также установленный заработок.

Стоит отметить, что особое место в системе источников правового регулирования отпусков, занимает Конвенция МОТ №132 «Об оплачиваемых отпусках» 1970 г. [2]. В 2010 году Россия ратифицировала данную конвенцию, и современное российское трудовое законодательство соответствует международным стандартам.

В Соединённых Штатах, трудовое право не существует в виде отдельной самостоятельной отрасли как в России. Стоит выделить две составные части, которые входят в подотрасль предпринимательского права – индивидуальное трудовое право (employment law) и коллективное трудовое право (labor law) [3, с. 54]. В США также нет единого нормативного акта, который закреплял бы в себе все нормы трудового права, а в частности, нормы, регулирующие ежегодные оплачиваемые отпуска.

В мае 2009 года в Конгресс был внесен законопроект об оплачиваемых отпусках (Paid Vacation Act of 2009) [4]. Он предполагал собой внесение поправок в Закон «О справедливых условиях труда» 1938 г. (Fair Labor Standards Act of 1938, FLSA) [5] в соответствии с которыми, работодатель обязан предоставлять работникам ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 1 недели. До настоящего момента данный

законопроект так и не был принят. Далее в 2015 году был разработан аналогичный Закон «О гарантированных оплачиваемых отпусках» (Guaranteed Paid Vacation Act) требующий, чтобы работодатели предоставляли работникам, имеющим на это право, не менее 10 дней оплачиваемого отпуска [6]. Условиями предоставления такого отпуска является работа не менее 1 года у работодателя, предоставляющего оплачиваемый отпуск. Но опять же, как и законопроект 2009 года, данный закон остался на этапе рассмотрения и в последующем не был принят. Таким образом, представленные акты Соединённых Штатов долгое время находятся в стадии стагнации.

В России к основным конституционным правам относится право работника на отпуск. В Трудовом кодексе отражено право каждого работника на равные условия труда, а также право на отдых, включая ежегодный оплачиваемый отпуск. Согласно ст. 115 ТК РФ минимальный отпуск составляет 28 календарных дней [7]. Имеются и удлиненные ежегодные основные оплачиваемые отпуска для отдельных категорий работников (несовершеннолетних, инвалидов и т.д.), а также ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска (работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.).

Исходя из вышесказанного, можно понять, что отпуска в России регулируются Трудовым Кодексом, а также иными нормативно-правовыми актами. В Соединённых штатах, напротив, отсутствуют законодательные акты об отпусках, и вопрос об отпусках регламентируется коллективным договором (Collective Bargaining agreement) [8]. Также отдельные штаты наделены правом применять свои нормативные акты в сфере труда как существенно ухудшающие положение работников, так и ограничивающие их права по сравнению с федеральным законодательством, в России такого нет. Чаще всего работодатели решают вопросы об отдыхе сотрудников частных компаний прописывая в контрактах количество так называемых «оплачиваемых отгулов» количество которых не превышает 13 дней [10]. Таким образом, работник, который только устроился на работу и проработал от года до двух лет, может получить отпуск

длительностью от 5 до 6 дней, 2 года – 9-10 дней, 3-4 года – 12 дней, а начиная с пяти лет 15-17 дней. Оплачиваемый отпуск в 21 день могут получить только работники, проработавшие 15 и более лет.

В соответствии свыше сказанным, можно сделать вывод, что большее внимание к работникам уделяется в России, которая основывается на конвенциях МОТ, когда США не обращая внимание на другие страны, выстраивают собственную систему [9]. Трудовое право Соединённых Штатов является довольно специфичным в сравнении с российским, так как оно основывается на статистике населения и государства в целом. Но если вернуться к теме отпусков, то явно видно, как различается законодательство данных стран. США, можно сказать, страна трудоголиков, но возможна ли высокая работоспособность в таких условиях?

Список литературы:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ, от 14.03.2020 № 1-ФКЗ) // Справочно-правовая система «Консультант-Плюс2.

2. Конвенция № 132 Международной организации труда «Об оплачиваемых отпусках (пересмотренная в 1970 году)» (принята в г. Женева 24.06.1970 на 54-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Собрание законодательства РФ. 2011. № 51. ст. 7451.

3. Назметдинов Р.Р. Трудовое право Соединенных Штатов Америки: дис. ... канд. юрид. наук. М., 2015. 255 с.

4. Paid Vacation Act of 2009 H.R. 2564 [Electronic resource] // URL: <https://www.congress.gov/bill/111th-congress/house-bill/2564?q=%7B%22search%22%3A%5B%22h.r.%22%3A%22%22%7D> (access date: 08.06.2022).

5. Chapter 8 Title 29 US Code [Electronic resource] // URL: <https://www.law.cornell.edu/uscode/text/29/chapter-8> (access date: 08.06.2022).

6. S.1564 – Guaranteed Paid Vacation Act [Electronic resource] // URL: <https://www.congress.gov/bill/114th-congress/senate-bill/1564> (access date: 08.06.2022).

7. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (в ред. от 25.02.2022) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). ст. 115.

8. Костян И.А. Ежегодный оплачиваемый отпуск: отдельные вопросы применения трудового законодательства // Трудовое право в России и за рубежом. 2014. № 4. С. 40-44.

9. Официальный сайт правительства Соединённых Штатов. [Электронный ресурс] // Режим доступа: URL: <https://www.opm.gov/policy-data-oversight/pay-leave/leave-administration/fact-sheets/annual-leave/> (дата обращения 04.06.2022 г.).

10. Гасюк А. Американцам не до отпусков [Электронный ресурс] // Режим доступа: URL: <http://www.rg.ru/2012/07/20/otpusk.html> (дата обращения: 04.06.2022 г.).