

*Копеева Анастасия Игоревна
студентка 3 курса бакалавриата
Нижегородский государственный педагогический университет им. К.
Минина,
Россия, г. Нижний Новгород*

*Сулык Карина Михайловна
студентка 3 курса бакалавриата
Нижегородский государственный педагогический университет им. К.
Минина,
Россия, г. Нижний Новгород*

*Умрилова Ольга Александровна
студентка 3 курса бакалавриата
Нижегородский государственный педагогический университет им. К.
Минина,
Россия, г. Нижний Новгород*

*Гребеньщиков Даниил Михайлович
студент 3 курса бакалавриата
Нижегородский государственный педагогический университет им. К.
Минина,
Россия, г. Нижний Новгород*

*Чикункова Юлия Ильинична
студентка 4 курса бакалавриата
Нижегородский государственный педагогический университет им. К.
Минина,
Россия, г. Нижний Новгород*

ПОНЯТИЕ И ЗНАЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА

***Аннотация:** Авторы статьи характеризуют понятие и значение дисциплины труда как юридической категории трудового права.*

***Ключевые слова:** трудовое право, трудовые правоотношения, дисциплина труда, трудовой договор.*

*Kopaeva Anastasia Igorevna
3rd year bachelor student
Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after K. Minina,
Russia, Nizhny Novgorod*

Sulyk Karina Mikhailovna

*3rd year bachelor student
Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after K. Minina,
Russia, Nizhny Novgorod*

*Umrilova Olga Alexandrovna
3rd year bachelor student
Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after K. Minina,
Russia, Nizhny Novgorod*

*Grebenshchekov Daniil Mikhailovich
3rd year bachelor student
Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after K. Minina,
Russia, Nizhny Novgorod*

*Chikunova Yulia Ilyinichna
4th year bachelor student
Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after K. Minina,
Russia, Nizhny Novgorod*

THE CONCEPT AND SIGNIFICANCE OF LABOR DISCIPLINE

Abstract: *The authors of the article characterize the concept and meaning of labor discipline as a legal category of labor law.*

Key words: labor law, labor relations, labor discipline, labor contract.

Можно сказать, что дисциплина труда представляет собой необходимый элемент всякого коллективного труда независимо от организационно-правовой формы организации и социально-экономических отношений, сложившихся в обществе. В свою очередь, трудовой распорядок - это совокупность правил и условий, установленных конкретным работодателем, чтобы организовать производственный процесс, повысить эффективность труда и скоординировать действия персонала.

Как правовая категория дисциплина труда выступает в четырех аспектах: как один из основополагающих принципов трудового права, а именно принцип исполнения трудовых обязанностей сторон трудового договора; как элемент трудовых правоотношений; как один из ключевых институтов трудового права, который представляет собой систему норм, регулирующих внутренний трудовой распорядок организации, обязанности работника и работодателя; как

фактическое поведение, то есть уровень соблюдения всеми на производстве дисциплины труда.

Исследователь А.Н. Карабут отмечает, что дисциплина труда представляет собой установленный в данной общественной организации труда порядок поведения в совместном труде и ответственность за его нарушение» [1]. В свою очередь, А.А. Никулин полагает, что дисциплина труда является наиболее обобщающей категорией, выражающей внутреннее содержание самого понятия дисциплины применительно к процессу общественного производства [2]. По мнению М.С. Халикова, дисциплина труда представляет собой общественное отношение, выражающееся в выполнении людьми определённой системы правил трудовой кооперации, обусловленной социальными и техническими условиями производства [3].

Значение дисциплины труда заключается в том, что она предоставляет возможность работнику трудиться с высокой производительностью; предоставляет собой возможность работнику и трудовому коллективу рационально использовать своё рабочее время; способствует профилактике травматизма на производстве и защите жизни и здоровья во время выполнения работником своих трудовых обязанностей.

Список литературы:

1. Карабут А.Н. Дисциплина труда и её интерпретация в современном трудовом законодательстве // Вестник Донбасской юридической академии. Юридические науки. 2021. № 17. С. 133-141.

2. Никулин А.А. Дисциплина труда как фактор повышения его производительности // Производительность труда и факторы ее повышения в цифровой экономике: материалы Международной научно-практической конференции, Воронеж, 15–16 февраля 2018 года. Воронеж: Издательско-полиграфический центр «Научная книга», 2018. С. 78-80.

3. Халиков М.С. Дисциплина труда и управление: учебно-методическое пособие для бакалавров. М.: ООО «МАКС Пресс», 2016. 84 с.