

*Ермолаева Екатерина Львовна
студентка 2 курса магистратуры,
ФУ и СТС,
Нижегородский государственный педагогический университет им. К.
Минина
Россия, г. Нижний Новгород
e-mail: ermolaeva.ekaterina.99@mail.ru*

*Абросимова Мария Алексеевна,
студентка 1 курса магистратуры,
ФУ и СТС,
Нижегородский государственный педагогический университет им. К.
Минина,
Россия, г. Нижний Новгород*

*Воронцов Александр Максимович,
студент 2 курса магистратуры,
ФУ и СТС,
Нижегородский государственный педагогический университет им. К.
Минина
Россия, г. Нижний Новгород*

*Дубровин Никита Алексеевич,
студент 2 курса магистратуры,
ФУ и СТС,
Нижегородский государственный педагогический университет им. К.
Минина
Россия, г. Нижний Новгород*

*Илюшина Елена Сергеевна,
студентка 2 курса магистратуры,
ФУ и СТС,
Нижегородский государственный педагогический университет им. К.
Минина
Россия, г. Нижний Новгород*

ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ В ПРЕДПРИЯТИИ

Аннотация: В статье рассматривается важность правильно выбранной структуры управления на предприятии, а также иерархический (его виды – линейно-функциональный и другие) и органический типы структуры (его формы – матричная, программно-целевая и т.д.) управления, их основные

характеристики. В данной статье термин «организация» рассматривается как взаимосвязанность и согласованность компонентов процессов системы.

Ключевые слова: деятельность предприятия, организационная структура, тип управления, иерархия, мероприятия, экономика организации.

*Ermolaeva Ekaterina Lvovna
2nd year master student,
FU and STS,
Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after K. Minin,
Russia, Nizhny Novgorod*

*Abrosimova Maria Alekseevna,
1st year master student,
FU and STS,
Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after K. Minin,
Russia, Nizhny Novgorod*

*Vorontsov Alexander Maksimovich,
2nd year master student,
FU and STS,
Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after K. Minin,
Russia, Nizhny Novgorod*

*Dubrovin Nikita Alekseevich,
2nd year master student,
FU and STS,
Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after K. Minin,
Russia, Nizhny Novgorod*

*Ilyushina Elena Sergeevna,
2nd year master student,
FU and STS,
Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after K. Minin,
Russia, Nizhny Novgorod*

ORGANIZATION OF MANAGEMENT IN THE ENTERPRISE

Abstract: *The article discusses the importance of a correctly chosen management structure in an enterprise, as well as hierarchical (its types – linear-functional and others) and organic types of structure (its forms – matrix, program-target, etc.) management, their main characteristics. In this article, the term "organization" is considered as the interconnectedness and consistency of the components of the system processes.*

Key words: enterprise activity, organizational structure, type of management, hierarchy, events, organization economy.

Деятельность предприятия организовывается таким образом, что каждая из ее составляющих закрепляется за работниками разных уровней. Грамотная реализация плана мероприятий возможна лишь в случае организации работы сотрудников, определения их прав, обязанностей, ответственности и подчиненности. Это требует четкого представления о том, что будет составлять информацию, передаваемую внутри коллектива, то есть необходима правильная организация управления деятельностью предприятия [1].

В данной статье термин «организация» рассматривается как взаимосвязанность и согласованность компонентов процессов системы. Это обеспечивается созданием организационной структуры управления, которая представляет собой такое устройство системы, которое обеспечивало бы выполнение функций. Существуют следующие типы структур управления:

- иерархический (бюрокративный). Ему присущи такие положения, как: иерархичность управления (существует вышестоящий орган, которому подчинены и подконтрольны нижестоящие); существуют установленные правила и нормы, посредством которых соблюдается однородность выполнения сотрудниками их функционала; разделение труда с задействованием квалифицированных сотрудников. Данный вид структуры управления имеет несколько видов: линейная, функциональная, линейно-функциональная (одна из самых распространенных), дивизионная. Линейно-функциональная структура образовывается по «шахтному» принципу, когда подсистемы предприятия организуются по функциональному назначению (производство, персонал, финансы и т.д.) и объединяют соответствующие службы. Результат работы каждой из них проходит оценку показателями, отражающими выполнение поставленных перед ними целей и задач.

- органический. Основными характеристиками этого типа являются гибкость и способность быстро менять форму, адаптироваться к изменяющимся

условиям. К нему относятся такие формы организации управления как программно-целевые, проектные, бригадные, матричные.

Организационную структуру определяют отрасль, которой занимается предприятие, его размер, ассортимент и т.д. Однако независимо от всего организационная структура должна позволять оптимально и эффективно взаимодействовать с внешним миром и внутренней средой, а также двигаться к достижению целей [2].

Практика показывает, что иерархический тип управления более выигрышен там, где производятся привычный, часто повторяющиеся действия. Стоит отметить, что реальные условия не так идеальны, требования внешней среды не всегда могут быть оперативно решены в рамках строгой централизации управления. Заполнение большого количества документов и согласование занимает много времени, отсутствие необходимых полномочий у некоторых сотрудников отрицательно влияет на эффективность деятельности предприятия. Если это происходит, и эффективность падает, необходимо задуматься о смене организационной структуры.

Список литературы:

1. Алексейчева Е.Ю. Экономика организации (предприятия): Учебник для бакалавров. М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2021. 290 с.
2. Мокий М.С., Азоева О.В., Ивановский В.С. Экономика организации: учебник и практикум для СПО. М.: Издательство Юрайт, 2015. 334 с.