

*Ермолаева Екатерина Львовна  
студентка 2 курса магистратуры,  
ФУ и СТС,  
Нижегородский государственный педагогический университет им. К.  
Минина  
Россия, г. Нижний Новгород  
e-mail: ermolaeva.ekaterina.99@mail.ru*

*Абросимова Мария Алексеевна,  
студентка 1 курса магистратуры,  
ФУ и СТС,  
Нижегородский государственный педагогический университет им. К.  
Минина,  
Россия, г. Нижний Новгород*

*Воронцов Александр Максимович,  
студент 2 курса магистратуры,  
ФУ и СТС,  
Нижегородский государственный педагогический университет им. К.  
Минина  
Россия, г. Нижний Новгород*

*Дубровин Никита Алексеевич,  
студент 2 курса магистратуры,  
ФУ и СТС,  
Нижегородский государственный педагогический университет им. К.  
Минина  
Россия, г. Нижний Новгород*

*Илюшина Елена Сергеевна,  
студентка 2 курса магистратуры,  
ФУ и СТС,  
Нижегородский государственный педагогический университет им. К.  
Минина  
Россия, г. Нижний Новгород*

## **ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К УПРАВЛЕНЧЕСКИМ РЕШЕНИЯМ**

*Аннотация:* В статье рассматриваются требования, которые предъявляются к управленческим решениям, таким как: научная обоснованность, целенаправленность, качественная и количественная

*определенность, правомерность, оптимальность, своевременность решений, комплексность, реализация стимулирующей функции решения и другие.*

**Ключевые слова:** управленческие решения, предприятие, экономика организации, требования, цель, задачи.

*Ermolaeva Ekaterina Lvovna  
2nd year master student,  
FU and STS,  
Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after K. Minin,  
Russia, Nizhny Novgorod*

*Abrosimova Maria Alekseevna,  
1st year master student,  
FU and STS,  
Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after K. Minin,  
Russia, Nizhny Novgorod*

*Vorontsov Alexander Maksimovich,  
2nd year master student,  
FU and STS,  
Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after K. Minin,  
Russia, Nizhny Novgorod*

*Dubrovin Nikita Alekseevich,  
2nd year master student,  
FU and STS,  
Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after K. Minin,  
Russia, Nizhny Novgorod*

*Ilyushina Elena Sergeevna,  
2nd year master student,  
FU and STS,  
Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after K. Minin,  
Russia, Nizhny Novgorod*

## **REQUIREMENTS FOR MANAGEMENT DECISIONS**

**Abstract:** *The article discusses the requirements that are imposed on management decisions, such as: scientific validity, purposefulness, qualitative and quantitative certainty, legality, optimality, timeliness of decisions, complexity, implementation of the stimulating function of the decision and others.*

**Key words:** management decisions, enterprise, organization economics, requirements, purpose, tasks.

Управленческие решения, принимаемые в организации, должны соответствовать таким требованиям, как:

- научная обоснованность – при формировании решений необходимо учитывать объективные закономерности и законы, которые распространяют свое действие на техническую, социальную, экономическую, политическую и другие сферы;

- целенаправленность – за каждым решением должна стоять цель, которая в свою очередь соответствует стратегическим целям организации;

- качественная и количественная определенность – принятое решение должно оказывать воздействие на объект управления и обеспечивать достижение определенных результатов, которые выражаются в количественных или в качественных показателях;

- правомерность – решение принимается руководителями или органами управления, которые компетентны в вопросе и это входит в список их задач;

- оптимальность – данное требование подразумевает необходимость выбора именно такого решения, которое поддерживало бы эффективность организации, например, максимальный результат при минимальных затратах. Однако не стоит упускать и того, что выбранный вариант решения должен соответствовать и другим требованиям, которые предъявляются к деятельности организации и к жизни ее коллектива;

- своевременность решений – это требование имеет несколько сторон. Своевременность определяется состоянием объекта управления на соответствующем этапе его развития, возможностью прекратить отрицательное воздействие возмущений на деятельность объекта, соотношением времени, которое предусмотрено решением, и времени, которым по факту располагают исполнители, соблюдением всех необходимых сроков [1];

- комплексность – работа предприятия должна быть организована таким образом, чтобы обеспечивать взаимосвязь совокупности элементов, касающихся технологии, техники, организации производства и труда, ресурсов предприятия,

результатов деятельности. Таким образом, какое-либо изменение одного элемента, как правило, приводит к изменению остальных;

- реализация стимулирующей функции решения. Действенность управленческого решения определяется исполнителем, участием в разработке решения и заинтересованностью в его результатах;

- гибкость решения - решение не должно работать только при определенных условиях и обстоятельствах, оно может корректироваться или изменяться под воздействие внутренней и внешней среды, но при этом сохранять свою суть;

- полнота оформления решения – решение должно быть изложено таким образом, чтобы не возникало непонимания, неправильного толкования задач исполнителями [2].

#### **Список литературы:**

1. Демин Г. А. Управленческие решения: учебное пособие. Пермь: Пермский государственный национальный исследовательский университет (ПГНИУ), 2020. 92 с.

2. Захарова Ю.В., Мосина Л.А., Чухманова М.В. Разработка управленческих решений: Учебно-методическое пособие. Нижний Новгород: Нижегородский госуниверситет, 2019. 99 с.