

*Гурченко Наталья Александровна
студентка 2 курса магистратуры,
факультет сферы обслуживания и управления,
Воронежский филиал Российского экономического университета
имени Г.В. Плеханова,
Россия, г. Воронеж
e-mail: julie-nikolaeva@yandex.ru*

СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ РЕГИОНАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ

***Аннотация:** В статье рассматриваются некоторые социальные аспекты регионального управления, имеющие на взгляд автора важнейшее значение в условиях современных вызовов внешней среды.*

***Ключевые слова:** аспект, социальная сфера, управление, труд, партнерство.*

*Gurchenko Natalia Alexandrovna
2nd year master student,
faculty of service and management,
Voronezh Branch of the Russian Economic University named after G.V.
Plekhanov,
Russia, Voronezh*

SOCIAL ASPECTS OF REGIONAL GOVERNANCE

***Abstract:** The article examines some social aspects of regional governance, which, in the author's opinion, are of paramount importance in the context of modern challenges of the external environment.*

***Keywords:** aspect, social sphere, management, labor, partnership.*

Еще в начальный период социально-экономической трансформации, в рамках государственной и, соответственно, региональной политики были предприняты кардинальные меры по институционализации новых реалий трудовой жизни, а среди российских ученых - экономистов, социологов, политологов произошел всплеск интереса к развитию в нашей стране социального партнерства.

Термин «социальное партнерство» достаточно давно используется на практике и в научном обороте и имеет разные трактовки. Так, Международная организация труда (МОТ) применяет термин «механизмы социального

партнерства», под которым понимается коллективно-договорное регулирование условий и оплаты труда, институты и механизмы согласования интересов сторон на общенациональном уровне, а также механизмы участия работников или их представителей в управлении предприятиями и корпорациями [2, с. 56].

В 2017 году было 25-летие Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которой подтвердила результативность данного механизма взаимодействия сторон социального партнерства. На площадке РТК были рассмотрены проекты законодательных актов, постановлений Правительства Российской Федерации, прочих нормативных актов в социально-трудовой сфере и связанных с ними экономических отношений. Сторонам удалось принять важные решения в сфере оплаты труда, пенсионного обеспечения, социального страхования, занятости населения, социальной защиты и социального обслуживания, развития национальной системы квалификаций, по другим социально значимым вопросам [1].

Главным документом, который определяет общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в сфере социального партнерства в РФ, выступает Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. В настоящее время действует Генеральное соглашение на 2018-2020 годы.

Несмотря на существенный прогресс в развитии социального партнерства в стране, в этой сфере остаются сложные проблемы, мешающие дальнейшему развитию партнерства. К их числу нами отнесены следующие:

1. Слабость профсоюзов.

В регионах страны отсутствуют сильные профсоюзные организации, способные отстаивать интересы трудящихся, участвовать в законотворческой деятельности. Существующие структуры либо слабы и инертны, либо занимают соглашательскую позицию.

2 Менталитет работников.

Подавляющее большинство граждан страны не обладают знаниями в сфере социального партнерства, не понимают его значения. Люди боятся потерять место работы, а потому предпочитают не вступать в конфронтацию с руководством организации.

3. Неготовность власти к диалогу.

Сложившаяся в России модель социального партнерства обуславливает, что Правительство – сторона, которую практически невозможно привлечь к ответственности. Трудовые комиссии, профсоюзы и объединения работодателей допускаются к диалогу только по вопросам подготовки новых законодательных актов. Их не приглашают к разработке государственных программ в социально-экономической сфере.

Итак, несмотря на то, что социальное партнерство развивается уже 25 лет в России, есть законодательная база, не хватает всем трем сторонам инициативности и активности, и это одна из ключевых и сложных проблем по нашему мнению, препятствующая эффективному применению и дальнейшему развитию социального партнёрства.

Список литературы:

1. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 - 2020 годы. Российская газета. [Электронный ресурс] // Режим доступа: URL: <https://rg.ru/2018/02/05/soglashenie-dok.html> (дата обращения: 27.08.2020 г.).
2. Нуреев Р.М. Что такое path dependence и как ее изучают российские экономисты // *Общественные науки и современность*. 2016. № 2. С. 52-59.