

*Груздева Жанна Викторовна
студентка 2 курса магистратуры, факультет сферы обслуживания и
управления,
Воронежский филиал Российского экономического университета
имени Г.В. Плеханова,
Россия, г. Воронеж
e-mail: julie-nikolaeva@yandex.ru*

*Николайчук Евгения Владимировна
студентка 2 курса магистратуры, факультет сферы обслуживания и
управления, Воронежский филиал Российского экономического
университета имени Г.В. Плеханова,
Россия, г. Воронеж*

ЭТАПЫ ПРОЕКТА В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Аннотация: В статье рассматриваются теоретико-методические аспекты управления проектами в сфере управления человеческими ресурсами, в частности, понятие проекта, ресурсы, признаки проекта, процессы управления проектом.

Ключевые слова: проект, управление, человеческие ресурсы, процесс, этапы, параметры.

*Gruzdeva Zhanna Viktorovna
2nd year master student,
Faculty of Service and Management,
Voronezh Branch of the Russian Economic University named after G.V.
Plekhanov,
Russia, Voronezh*

*Nikolaychuk Evgeniya Vladimirovna
2nd year master student,
Faculty of Service and Management,
Voronezh Branch of the Russian Economic University named after G.V.
Plekhanov,
Russia, Voronezh*

PROJECT STAGES IN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

Abstract: *The article examines the theoretical and methodological aspects of project management in the field of human resource management, in particular, the concept of a project, resources, project features, project management processes.*

Keywords: project, management, human resources, process, stages, parameters.

Проект как объект управления, имеет некоторые основные отличительные признаки:

– признак изменений (целенаправленный перевод из существующего состояние в желаемое, которое описывается в терминах целей проекта);

– признак ограниченной конечной цели;

– признак ограниченной продолжительности;

– признак ограниченности финансирования;

– признак ограниченности необходимых ресурсов;

– признак новизны для организации, которая осуществляет проект и для рынка предполагаемого спроса на создаваемый в проекте продукт (услугу);

– признак "комплексности" (достаточное количество факторов прямо или косвенно влияющих на реализацию и конечные результаты проекта);

– признак правового и организационного обеспечения (своеобразная организационная структура на время создания проекта);

– признак разграниченности с другими проектами организации.

С учетом приведенных отличительных признаков проекта можно сформулировать общее определение понятия «проект».

Проект – это ограниченное по времени целенаправленное изменение отдельной системы с изначально четко определенными целями, достижение которых определяет завершение проекта, с установленными требованиями к срокам, результатам, рискам, рамкам расходования средств и ресурсов, а также к организационной структуре.

Управление проектами представляет собой четкую, отлаженную структуру, которая связывает между собой различные области знаний и процессы управления проектами. В сфере управления человеческими ресурсами реализуются различные проекты - по разработке и внедрению систем мотивации,

адаптации, отбора, развития персонала и т.д. [2, с. 45]. Необходимо отметить, что независимо от области управления человеческими ресурсами - этапы, ресурсы, процессы проекта будут неизменны, так как являются общей методической базой проектного управления.

Прежде всего, у проекта в сфере управления человеческими ресурсами обязательно имеется одна генеральная цель, реже несколько целей. Под целью проекта понимается не только конечные итоги проекта, но и выбранные пути достижения результатов (например, применяемые в проекте технологии, методы, система управления).

В процессе реализации любой проект проходит различные стадии, называемые в общем жизненным циклом проекта. Для реализации всех функций управления проектом необходимы действия, которые называются процессами управления проектами.

Процессы управления проектами в сфере управления человеческими ресурсами могут быть разбиты на пять основных групп, реализующих различные функции управления [3, с. 78]:

1) Процессы инициирования – принятие решения о начале разработки проекта;

2) Процессы планирования – определение целей и критериев успеха проекта, разработка рабочих планов;

3) Процессы реализации – определение необходимых корректирующих воздействий, их согласование, утверждение и применение;

4) Процессы контроля и анализа – координация людей и других ресурсов для выполнения плана; определение соответствия плана и исполнения проекта поставленным целям и критериям успеха и принятие решений о необходимости применения корректирующих воздействий;

5) Процессы завершения – формализация выполнения проекта и подведение его к упорядоченному финалу.

Эффективное управление проектами – это интеграция информационных систем планирования с управленческими процедурами и организационной структурой [1, с. 89].

Управляемыми параметрами на стадии реализации проекта являются:

- виды и объемы работ;
- материальные затраты, издержки по проекту;
- временные рамки, включающие сроки, продолжительность и резервы выполнения этапов проекта, а также взаимосвязь между выполняемыми работами;
- средства, требуемые для реализации проекта, в том числе человеческие, финансовые, материально-технические, а также ограничения по этим ресурсам;
- качество проектных решений, применяемых ресурсов, компонентов проекта и так далее.

Данными параметрами необходимо управлять и корректировать их при достижении основной цели проекта – конечного результата, который измерим для понимания эффективности выполнения проекта.

Задачами управления проектами выступают:

- определение основной цели проекта и проведение его обоснования;
- создание структуры проекта (подцели, основные этапы работы);
- выявление необходимых объемов и источников финансирования;
- подбор команды, подготовка и заключение контрактов с исполнителями из сторонних организаций;
- установление сроков выполнения проекта;
- формирование графика его реализации;
- расчет необходимых для проекта материальных ресурсов, заключение контрактов с поставщиками;
- расчет сметы и бюджета проекта;
- учет и планирование рисков;
- обеспечение контроля и мониторинга за ходом выполнения проекта.

Таким образом, в статье представлены некоторые теоретико-методические аспекты управления проектами в сфере управления человеческими ресурсами.

Список литературы:

1. Егоршин А.П. Основы управления персоналом: учебное пособие. М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. 352 с.

2. Журавлев П. В. Технология управления персоналом: учебник. М.: Экзамен, 2015. 175 с.

3. Управление инновационными проектами: учебное пособие в 2-х ч. Изд. второе, переработанное и расширенное. Ч I. Методология управления инновационными проектами / под ред. проф. И.Л.Туккеля. СПб: СПбГТУ, 2013. 100 с.