

*Голяшова Юлия Александровна
студент 3 курса магистратуры,
Институт права, социального управления и безопасности
Удмуртский государственный университет
Россия, г. Ижевск
e-mail: mishiklove@mail.ru*

ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДОГОВОРА АУТСОРСИНГА

Аннотация: Статья посвящена раскрытию природы и сущности договора аутсорсинга в гражданском праве. Определение существенных условий договора аутсорсинга.

Ключевые слова: договор, соглашение, аутсорсинг, Гражданский кодекс Российской Федерации, Россия, услуги, право.

*Golyashova Julia Alexandrovna
3rd year master student,
Institute of Law, social management and security
Udmurt State University
Russia, Izhevsk*

CIVIL LAW CHARACTERISTICS OF THE OUTSOURCING AGREEMENT

Abstract: The article is devoted to the disclosure of the nature and essence of the outsourcing contract in civil law. Defining the essential terms of the outsourcing agreement.

Key words: contract, agreement, outsourcing, Civil code of the Russian Federation, Russia, services, law.

Современное российское гражданское законодательство не знает такого правового института, как «договор аутсорсинга». Но, поскольку одним из основополагающих принципов гражданского права является свобода договора, то есть право заключать договоры, не предусмотренные Гражданским кодексом, это не является препятствием для его использования, а значит, юридические лица вправе использовать договоры аутсорсинга. Отсутствие специального правового регулирования данного института означает, что договор аутсорсинга должен быть детально проработан субъектами гражданско-правового оборота с точки зрения налоговых, административных, гражданских и иных рисков. В противном

случае юридическое лицо может столкнуться с рядом неблагоприятных последствий.

Договор аутсорсинга имеет иностранное происхождение, и под ним понимается двусторонняя сделка, предусматривающая передачу определенных функций подрядной организации сторонним подрядчикам, имеющим самую высокую квалификацию в том или ином вопросе [1, с. 101]. На практике эти договора стали заключаться в России сравнительно недавно.

Высший Арбитражный Суд Российской Федерации в Определении от 04.03.2010 № ВАС-2063 отметил, что договоры о предоставлении персонала, то есть работников, именуется также договорами аутсорсинга персонала. Суд пришел к выводу, что между юридическими лицами существуют гражданско-правовые отношения, имеющие признаки платного оказания услуг, при этом предметом договора является оказание кадровых услуг и данная услуга оплачивается, а не работа конкретных сотрудников. Суды квалифицируют договор аутсорсинга как форму оказания услуг. Кроме того, налоговые органы также приходят к выводу, что предоставление персонала (аутсорсинг) является платным оказанием услуг.

Предметом договора аутсорсинга является предоставление заказчику персонала исполнителя. Аутсорсинговые сотрудники входят в штат предоставляющей организации. С этой организацией работники находятся в трудовых отношениях, то есть заключают трудовые договоры, получают заработную плату, выплаты по больничным листам и компенсации. При этом организация, в которую работники привлекаются по договору аутсорсинга, не оформляет с ними никаких гражданских либо трудовых отношений.

Соответственно, договор аутсорсинга регулируется положениями Гражданского кодекса Российской Федерации, регулирующими возмездное оказание услуг (гл. 39 ГК РФ). В силу пункта 1 статьи 779 Гражданского кодекса Российской Федерации по договору возмездного оказания услуг исполнитель обязуется по заданию заказчика оказать услуги (совершить определенные

действия или осуществить определенную деятельность), а заказчик обязуется оплатить эти услуги [2, с. 237].

Основной особенностью предметного состава договора аутсорсинга, которая определяется целью договора, является то, что его сторонами могут выступать только хозяйствующие субъекты (индивидуальные предприниматели, коммерческие организации, осуществляющие предпринимательскую деятельность некоммерческие организации и участвующие в коммерческом гражданском обороте публично-правовые образования).

Еще одной особенностью договора аутсорсинга является то, что состав его участников не совпадает с составом его сторон. Помимо сторон участниками договора аутсорсинга выступают третьи лица (квалифицированный персонал, предоставляемый заказчику). Следует согласиться с мнением М.И. Брагинского о том, что третье лицо — это тот, кто, не относясь к числу контрагентов, оказывается в юридически значимой связи с одним из них либо с обоими [3, с. 1016].

Под аутсорсингом иногда понимают и лизинг персонала, и так называемый аутстаффинг. Лизинг персонала подразумевает под собой помимо прочего предварительный подбор этих работников, его специальную подготовку, обучение и уже затем – сдачу его «в аренду» заказчику. А аутстаффинг означает предоставление клиенту дополнительных сотрудников в виде обученного персонала для совместной работы с сотрудниками клиента с аналогичной квалификацией. Эти типы договоров очень похожи по своей правовой природе.

Изменение названия договора оказания услуги на любое другое название не влечет никаких юридических последствий. Если содержание этого договора содержит условия договора оказания услуг, к нему применяются правила о договоре оказания услуг. Если стороны договора действительно вносят в свои отношения какие-то новшества с правовой точки зрения, смешивают признаки определенных видов договоров, то использование наименования, не указанного в ГК РФ, может считаться оправданным.

С «01» января 2016 года вступил в действие Федеральный закон № 116-ФЗ от 05.05.2014 года «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Вышеуказанный закон установил запрет на так называемый заемный труд. Понятие «заемный труд» и «предоставление труда работников (персонала)» законодатель разделил. Под заемным трудом понимается работа, выполняемая работниками по поручению работодателя в интересах, под руководством и контролем лица, не являющегося работодателем работника. Ко второй категории относится временное назначение работников с их согласия лицу, не являющемуся работодателем этих работников, для выполнения трудовых функций, определенных их трудовыми договорами, в интересах, под руководством и контролем принимающей стороны.

Таким образом, по своей природе договор аутсорсинга является смешанным гражданско-правовым договором, включающим в себя части гражданских договоров подряда и возмездного оказания услуг, а также некоторых иных договоров, в том числе договоров, характеризующихся иной отраслевой принадлежностью (трудовых договоров).

Список литературы:

1. Ефимова С., Пешкова Т., Коник Н., Рытик С. Аутсорсинг. М.: ООО «Журнал «Управление персоналом», 2006. 160 с.
2. Гражданское право: Учебник. Часть 1 / Под ред. А. П. Сергеева, Ю. К. Толстого. М.: Проспект, 1996. 600 с.
3. Брагинский М.И. Витрянский В.В. Договорное право: Договоры о выполнении работ и оказании услуг. Кн. 3. М.: Статут, 2008. 1056 с.