УДК 159.9:321

Антонов Тимур Артурович
студент 1 курса магистратуры
Казанский государственный энергетический университет,
Россия, г. Казань
e-mail: timurantonov14@gmail.com

ПСИХОЛОГИЯ ПОЛИТИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА

Аннотация: *В настоящее время в ряде развитых стран в основном сложилось самостоятельное научное направление, исследующее политико-психологическую проблематику и получившее название политической психологии. Автором рассмотрена психология политического лидерства.*

Ключевые слова: политическое лидерство, лидер, психология, поведение лидера, стиль.

Antonov Timur Arturovich
1st year master student
Kazan State Power Engineering University
Russia, Kazan

PSYCHOLOGY OF POLITICAL LEADERSHIP

Abstract: *At present, in a number of developed countries, an independent scientific direction has basically developed, which studies political and psychological issues and is called political psychology. The author considered the psychology of political leadership.*

Key words: political leadership, leader, psychology, leader behavior, style.

Лидерство — это когда один человек влияет на группу, чтобы в результате она пришла к общей цели, такой как достижение еженедельной цели [1-4].

Существуют различные теории лидерства, такие как лидерство процесса или качества. Теория процессного лидерства предполагает, что лидеры влияют на группы работников, применяя свои знания и навыки. Черта лидерства — это точка зрения, согласно которой лидеры обладают определенными качествами и атрибутами характера, отличными от других людей.

Черты, которые могут влиять на лидерство, включают восприимчивость лидера к стрессу, индивидуальность, локус контроля и эмоциональный

интеллект. Скорее всего, как процесс, так и черты влияют на то, насколько хорошим лидером может быть человек.

Существуют также различные стили лидерства, такие как трансформационный, трансакционный и невмешательство. Трансформационный стиль — это когда лидер мотивирует работников превосходить ожидания и выполнять работу как можно лучше.

Транзакционный стиль больше ориентирован на уровни достижений, а не на внутреннюю мотивацию и удовлетворение, и работает на основе вознаграждений за хорошую работу.

Laissez-faire или стиль «невмешательства» - это когда лидер мало дает указаний рабочим, что может быть полезно для высококвалифицированных и самомотивированных работников, но может не привести к низкой производительности в других ситуациях.

Психологи выделяют следующие теории личностей:

1. Теория героев, в которой происходило изучение наследственных качеств лидера. Лидер рассматривался через призму ряда факторов.

2. Экологическая теория. Эти теории сосредоточены на роли социальной и другой среды в эффективном лидерстве с точки зрения того, как она влияет на функционирование лидера.

3. Личностно-ситуативные теории пытаются совместить качества лидера со специфическими характеристиками среды, предполагая, что и то, и другое являются двумя частями одного и того же процесса.

4. Теории взаимодействия-ожидания основаны на настроении лидера и тех, кто следует за ним, возникающем в результате их совместной деятельности.

Список литературы:

1. Фадеева Л.А., Старкова М.А. Политическое лидерство в современном мире: учебное пособие. Пермь: Пермский государственный национальный исследовательский университет, 2020. 144 с.

2. Бозаджиев В.Л. Политическая психология: учебное пособие для студентов высших учебных заведений. М.: Издательский дом Академии Естествознания, 2015. 474 с.

3. Козлов В.В., Новиков В.В., Гришин Е.В. Политическая психология. М.: Санкт-Петербургский гуманитарный Университет профсоюзов, 2010. 458 с.

4. Радина Н.К Социокультурные аспекты лидерства: учебно-методическое пособие к курсу «Индивидуальное и политическое лидерство». Нижний Новгород: Нижегородский институт менеджмента и бизнеса, 2008. 71 с.