

*Абросимова Мария Алексеевна  
студентка 1 курса магистратуры  
Нижегородский государственный педагогический университет им. К.  
Минина,  
Россия, г. Нижний Новгород*

*Некрасова Ирина Викторовна  
студентка 1 курса магистратуры  
Нижегородский государственный педагогический университет им. К.  
Минина,  
Россия, г. Нижний Новгород*

*Барсукова Анастасия Евгеньевна  
студентка 4 курса бакалавриата  
Нижегородский государственный педагогический университет им. К.  
Минина,  
Россия, г. Нижний Новгород  
e-mail: anlakalina@yandex.ru*

## **СОВРЕМЕННЫЕ АСПЕКТЫ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА**

*Аннотация: В статье рассматриваются основные аспекты рынка труда в современных условиях финансово-экономического кризиса и особенности его регулирования.*

**Ключевые слова:** рынок труда, федеральный закон.

*Abrosimova Maria Alekseevna  
1st year master student  
Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after K. Minina,  
Russia, Nizhny Novgorod*

*Nekrasova Irina Viktorovna  
1st year master student  
Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after K. Minina,  
Russia, Nizhny Novgorod*

*Barsukova Anastasia Evgenievna  
4th year bachelor student  
Nizhny Novgorod State Pedagogical University named after K. Minina,  
Russia, Nizhny Novgorod*

## **MODERN ASPECTS OF THE RUSSIAN LABOUR MARKET**

***Abstract:** The article discusses the main aspects of the labor market in modern conditions of financial and economic crisis and the peculiarities of its regulation.*

**Key words:** labor market, federal law.

Как и в любом другом регионе мира, российский рынок труда является важнейшей экономической составляющей страны [1]. Поэтому решение задач и проблем трудовой политики является одним из главных приоритетов как в частном, так и в государственном секторе. Рынок труда представляет собой совокупность спроса и предложения рабочей силы, где работник, согласно ст. 37 Конституции Российской Федерации, имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Основной проблемой является отсутствие четкой модели регулирования рынка труда в текущей и среднесрочной перспективе. Решение данной проблемы является многоуровневым и системным, требующим как государственного участия, так и участия самих трудовых ресурсов. Безусловно, первоочередными вопросами при решении основных задач являются вопросы занятости трудовых ресурсов и оплаты их труда. Существующий рынок труда ставит работников в неравные условия с работодателем, который диктует для него заведомо невыгодные условия оплаты труда. Даже на фоне дискриминационного отбора работников и низких зарплат рынок не способен обеспечить в полном объеме работоспособную часть населения, включая высококвалифицированных специалистов [2]. Низкий уровень финансового потенциала вынуждает правительство страны вести пассивную поддержку безработных (потерявших работу). Данная ситуация неизбежно приводит к росту безработицы, появлению низкоквалифицированных работников, как следствие, – к неэффективному использованию трудового потенциала населения, а также увеличению рынка заемного труда. Заемный труд – это труд, осуществляемый работниками по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физических и юридических лиц, не являющихся работодателем этого работника. Хотя российские законодатели предпринимают все возможные попытки запрета

заемного труда, о чем свидетельствует вступивший в силу Федеральный закон о запрете заемного труда с 1 января 2016 г. (ФЗ РФ от 05 мая 201 г. № 116-ФЗ), основной целью которого считается защита прав работников и уменьшение злоупотреблений, возникающих при заключении трудовых договоров, или, например, инициатива государства о рассмотрении вопроса об освобождении от уплаты налога (НДФЛ) малоимущих, что для преодоления низких зарплат - один из важнейших шагов. Одной из проблемных областей регулирования труда является стагнация и монополизированность экономики. Одним из инструментов решения данной проблемы могли бы быть профсоюзы. В палитру вышеперечисленных аспектов можно добавить существующий минимальный размер оплаты труда (МРОТ), который не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Государство до сих пор не применяет это положение. Итак, подводя краткие итоги основных вышепересмотренных аспектов рынка труда в современных условиях финансово-экономического кризиса и особенностей его регулирования: необходимо в кратчайшие сроки актуализировать действующую модель регулирования рынка труда. Сейчас, когда снижаются реальные доходы населения, а экономика страны не имеет устойчивых точек роста, можно отпустить этот процесс, и пусть рынок сам отрегулирует отношения работника и работодателя, либо продолжить наращивать влияние фискальной политики государственного регулирования. Конечно, никакая модель не решит в полном объеме всех задач безработицы и занятости, но в условиях кризиса в первую очередь эти задачи должно решать государственное законодательное регулирование, обладающее большим потенциалом, причем новая модель не должна быть статичной.

### **Список литературы:**

1. КонсультантПлюс. [Электронный ресурс] // Режим доступа: URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_28399/5e37b9644c66582efdaf762a109a281bf999c28d/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/5e37b9644c66582efdaf762a109a281bf999c28d/). (дата обращения: 23.07.2022 г.).

2. LeaderGroup [Электронный ресурс] // Режим доступа: URL: <https://leaderg.ru/staty/sovremennyy-rynok-truda/>. (дата обращения: 23.07.2022 г.).