

*Спирина Екатерина Андреевна  
студентка 2 курса бакалавриата  
факультет заочного обучения  
Пермский государственный аграрно-технологический университет  
имени академика Д.Н. Прянишникова  
Россия, г. Пермь  
e-mail: scatya29@mail.ru*

*Научный руководитель: Лукашина Е.В.,  
доцент  
Пермский государственный аграрно-технологический университет  
имени академика Д.Н. Прянишникова  
Россия, г. Пермь*

## **ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ПУТЕМ ОПТИМИЗАЦИИ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ В ОРГАНИЗАЦИИ (ПРЕДПРИЯТИИ)**

***Аннотация:** В статье анализируются внешние и внутренние факторы, влияющие на производительность труда на предприятиях. Особое внимание уделяется роли управленческих решений в организации. Представлены доказательства того, что качественные управленческие решения, основанные на точных данных и глубоком понимании бизнес-процессов, способны значительно улучшить работу организации и повысить производительность труда. В то же время некачественные решения могут привести к неэффективности и снижению производительности. Статья подчеркивает необходимость комплексного подхода к повышению производительности труда, учитывающего все внешние и внутренние факторы.*

***Ключевые слова:** производительность труда, управленческие решения, внешние факторы, внутренние факторы, оптимизация, управление ресурсами, мотивация, качество работы.*

*Spirina Ekaterina Andreevna  
2nd year bachelor student  
Faculty of Distance Learning  
Perm State Agrarian and Technological University named after Academician  
D.N. Pryanishnikov  
Russia, Perm*

*Scientific adviser: Lukashina E. V.,  
Associate Professor  
Perm State Agrarian and Technological University named after Academician  
D.N. Pryanishnikov*

## INCREASING LABOR PRODUCTIVITY BY OPTIMIZING MANAGERIAL DECISION-MAKING IN THE ORGANIZATION (ENTERPRISE)

***Abstract:** The article analyzes the external and internal factors affecting labor productivity at enterprises. Special attention is paid to the role of management decisions in the organization. Evidence is presented that high-quality management decisions based on accurate data and a deep understanding of business processes can significantly improve the work of an organization and increase labor productivity. At the same time, poor-quality solutions can lead to inefficiency and reduced productivity. The article emphasizes the need for an integrated approach to improving labor productivity, taking into account all external and internal factors.*

**Key words:** labor productivity, management decisions, external factors, internal factors, optimization, resource management, motivation, quality of work.

В современном быстро меняющемся мире повышение производительности труда становится неотъемлемым аспектом управления организациями и предприятиями. Организации по всему миру ищут новые и эффективные способы увеличения своей производительности с целью повышения конкурентоспособности, оптимизации издержек и обеспечения устойчивого роста.

Одним из ключевых методов, способных увеличить производительность труда, является оптимизация принятия управленческих решений. Решения, принятые на всех уровнях управления, напрямую влияют на работу всего предприятия. От того, насколько эффективны, своевременны и обоснованы эти решения, зависит не только текущий, но и будущий успех организации.

На практике многие компании сталкиваются с трудностями в области принятия управленческих решений: они могут быть необоснованными, неэффективными или просто занимать слишком много времени. Оптимизация процесса принятия решений, включающая в себя использование данных, аналитики, автоматизации и других технологических инноваций, может значительно улучшить эту ситуацию.

Вопрос повышения производительности труда путем оптимизации принятия управленческих решений является крайне актуальным. Он требует дальнейшего научного изучения и практического применения, что, в свою очередь, способствует улучшению экономического положения организаций и всего общества [1].

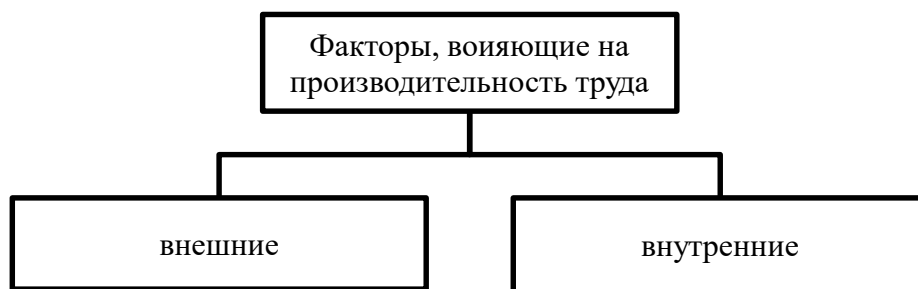
Производительность труда — это один из ключевых экономических показателей, который оценивает эффективность использования трудовых ресурсов в процессе производства товаров или услуг. Она измеряется как отношение объема произведенной продукции (выраженной в натуральных или стоимостных единицах) к затраченным на это трудовым ресурсам.

Производительность труда может быть измерена на различных уровнях: от индивидуального работника до целой отрасли или экономики в целом. Этот показатель играет важную роль в определении конкурентоспособности предприятия или страны и влияет на уровень заработной платы и стандарты жизни работников.

Повышение производительности труда является одним из главных способов увеличения экономического роста. Это может быть достигнуто различными способами, включая внедрение новых технологий, улучшение уровня образования и навыков работников, оптимизацию организации труда и управления и улучшение условий труда.

Отметим, что производительность труда - это не единственный показатель эффективности труда. Она не учитывает качество продукции или услуг, влияние на окружающую среду и другие важные аспекты, которые должны быть учтены при оценке общей эффективности труда.

Производительности труда зависит от различных факторов (рисунок 1).



***Рисунок 1. Факторы, влияющие на производительность труда на российских предприятиях***

Факторы, влияющие на производительность труда на предприятиях, делятся на внешние и внутренние.

Внешние факторы включают экономические условия, политическую ситуацию, технологический прогресс и глобализацию, демографические, экологические и социально-культурные аспекты. Эти факторы находятся вне контроля конкретного предприятия, но они могут оказывать значительное влияние на его деятельность и производительность труда.

Внутренние факторы включают структуру и организацию труда, технологическое оснащение, уровень образования и профессиональных навыков работников, систему вознаграждения, корпоративную культуру и условия труда. Эти факторы могут быть управляемы и оптимизированы предприятием с целью повышения производительности труда.

Особую роль в увеличении производительности труда играет качество управленческих решений, которое можно отнести к внутренним факторам. Управленческие решения влияют на все аспекты деятельности организации, и от их качества в значительной степени зависит эффективность использования всех ресурсов предприятия, включая трудовые.[2]

Внешние факторы, влияющие на производительность труда на предприятиях, многообразны и имеют сложное взаимодействие. Некоторые из них:

1. Экономическая ситуации. Макроэкономические показатели, такие как ВВП, уровень инфляции и процентные ставки, напрямую влияют на

производительность труда. Нестабильная экономика может создавать условия для снижения инвестиций и влиять на спрос на товары и услуги, что, в свою очередь, сказывается на производительности труда.

2. Политическая обстановка. Политическая стабильность и законодательство влияют на производительность труда. Законы, регулирующие трудовые отношения, налоги, торговлю и экологические нормы, могут стимулировать или сдерживать рост производительности труда.

3. Глобализация и международная конкуренция. В условиях глобализации предприятия конкурируют с иностранными компаниями, что требует повышения производительности труда для сохранения конкурентоспособности на мировом рынке.

4. Технологический прогресс. Внедрение новых технологий и инноваций может значительно повысить производительность труда. Доступ к новым технологиям и способность их адаптировать могут быть ограничены внешними факторами, такими как импортные ограничения или недостаток квалифицированных специалистов.

5. Демографические факторы. Население стареет, что может сказываться на производительности труда. Миграционные процессы и качество образования влияют на доступность квалифицированных кадров.

6. Экологические факторы. Экологические ограничения и нормы могут сдерживать рост производительности труда, требуя от предприятий перехода на более экологичные технологии и процессы.

7. Культурные и социальные факторы. Культурные особенности и ценности могут влиять на отношение к труду, мотивацию и организационную культуру, что оказывает влияние на производительность труда.

Все эти факторы необходимо учитывать при планировании и реализации стратегий повышения производительности труда на предприятиях.

Внутренние факторы, влияющие на производительность труда на предприятиях, включают:

1. Организация труда. Эффективность организации труда и управления на предприятии имеет прямое влияние на производительность. Грамотное распределение обязанностей, четкое определение ролей и ответственности, оптимизация бизнес-процессов - все это повышает эффективность работы и способствует росту производительности труда.

2. Технологическое оснащение. Использование современного оборудования, технологий и программного обеспечения повышает производительность труда за счет увеличения скорости и качества выполнения задач.

3. Корпоративная культура и мотивация. Отношение к труду, уровень мотивации и удовлетворенности работой сотрудников влияют на их производительность. Корпоративная культура, которая ценит и поощряет профессиональное развитие, уважение и сотрудничество, способствует повышению производительности труда.

4. Образование и профессиональные навыки работников. Квалификация и уровень образования работников влияют на их способность выполнять задачи эффективно и вносить инновации в процесс работы.

5. Условия труда. Физическая и психологическая среда на рабочем месте влияют на производительность. Это включает в себя безопасность на рабочем месте, уровень шума, освещенность, эргономику рабочих мест и другие аспекты.

6. Управление качеством. Наличие системы управления качеством и ее эффективность влияют на производительность труда, так как это влияет на эффективность процессов и качество выпускаемой продукции или услуг.

7. Система вознаграждения. Система вознаграждения, включая уровень зарплаты, социальные льготы, стимулы и премии, оказывает значительное влияние на мотивацию работников и, следовательно, на производительность труда.

Все эти факторы могут быть оптимизированы и улучшены предприятиями для повышения производительности труда.[3]

Качество управленческих решений является одним из критических факторов, влияющих на производительность труда в организации. Управленческие решения охватывают широкий спектр вопросов - от стратегического планирования и ресурсного распределения до операционного управления и мотивации персонала. От того, насколько эффективны и обоснованы эти решения, в значительной степени зависит итоговая производительность труда.

Управленческие решения, основанные на точных данных, глубоком понимании бизнес-процессов и актуальных принципах управления, могут значительно улучшить работу организации. Они позволяют оптимизировать бизнес-процессы, лучше использовать ресурсы, повышать мотивацию сотрудников и улучшать качество предлагаемых товаров или услуг. Все это вместе приводит к повышению производительности труда.

С другой стороны, некачественные управленческие решения могут привести к неэффективности, увеличению издержек, недовольству персонала и, в конечном итоге, снижению производительности труда. Недостаток данных, недостаточное понимание бизнес-процессов, неправильное распределение ресурсов - все это может стать причиной некачественных решений.

Следовательно, качество управленческих решений в организации играет важную роль в определении производительности труда. Необходимо уделять особое внимание развитию компетенций в области принятия решений и использованию современных методов и инструментов управления для обеспечения их высокого качества.

Производительность труда на предприятии определяется множеством факторов, среди которых выделяются как внешние, так и внутренние. Внешние факторы включают экономическую ситуацию, политическую обстановку, глобализацию, технологический прогресс, демографические и экологические условия, культурные и социальные аспекты. Внутренние факторы, в свою очередь, включают организацию труда, технологическое оснащение,

корпоративную культуру, уровень образования и профессиональных навыков работников, условия труда, управление качеством и систему вознаграждения. [5]

Особое внимание стоит уделить управленческим решениям в организации, которые являются важным внутренним фактором, влияющим на производительность труда. Качественные управленческие решения, основанные на точных данных и глубоком понимании бизнес-процессов, способны значительно улучшить работу организации, оптимизировать бизнес-процессы, лучше использовать ресурсы и повышать мотивацию сотрудников. С другой стороны, некачественные решения могут привести к неэффективности и снижению производительности.

Таким образом, для повышения производительности труда на предприятии необходим комплексный подход, включающий учет всех вышеупомянутых факторов. Важно уделять внимание как внешнему контексту и общей стратегии организации, так и внутренним процессам и практикам, включая качество управленческих решений.

### **Список литературы**

1. Аранжин В.В. Взаимосвязь заработной платы и производительности труда: тенденции в условиях цифровизации экономики // Экономика труда. 2019. Т. 6. № 1. С. 523-534.
2. Блинкова О.Н. Необходимость анализа производительности труда на предприятии // Синергия Наук. 2019. № 31. С. 222-227.
3. Гершанок А.А. Организация труда в реализации задач повышения эффективности производства, ускорения роста производительности труда // Экономика и бизнес: теория и практика. 2019. № 3-1. С. 70-72.
4. Едрёнкина О.А. Изучение временных затрат труда с целью повышения производительности труда персонала // Форум молодых ученых. 2019. № 3 (31). С. 350-352.



5. Рузымов Р.В. Производительность труда, как фактор роста экономики  
// Сибирский экономический журнал. 2020. № 2 (10). С. 8-11.