

*Никитина Людмила Александровна*  
*студентка*  
*Гражданско-правовой профиль*  
*Московский финансово-промышленный университет «Синергия»*  
*Россия, г. Сургут*  
*e-mail: fomina-la@mail.ru*

*Научный руководитель: Черный Андрей Викторович*  
*Московский финансово-промышленный университет «Синергия»*  
*Россия, г. Москва*

## **ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ДОГОВОР ПОДРЯДА И ДОГОВОР ОБ ОКАЗАНИИ УСЛУГ: СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ В СООТВЕТСТВИИ С РОССИЙСКИМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ**

*Аннотация:* В статье проводится сравнительный анализ трёх типов договоров: трудового договора, договора подряда и договора об оказании услуг по российскому законодательству. Анализируются юридические основания, права и обязанности сторон, а также особенности исполнения и расторжения каждого вида договора. Цель статьи - выявить ключевые отличия и схожие черты между этими договорами, чтобы помочь юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в выборе подходящего типа договора для их специфических нужд.

**Ключевые слова:** Трудовой договор, договор подряда, договор об оказании услуг, сравнительный анализ, российское законодательство, права и обязанности, исполнение договора, расторжение договора.

*Nikitina Lyudmila Alexandrovna*  
*student*  
*Civil law profile*  
*Moscow Financial and Industrial University "Synergy"*  
*Russia, Surgut*

*Scientific adviser: Cherny Andrey Viktorovich*  
*Moscow Financial and Industrial University "Synergy"*  
*Russia, Moscow*

## **EMPLOYMENT CONTRACT, CONTRACT AND SERVICE AGREEMENT: COMPARATIVE LEGAL ANALYSIS IN ACCORDANCE WITH RUSSIAN LEGISLATION**

**Abstract:** *The article conducts a comparative analysis of three types of contracts according to Russian legislation: employment contract, contract for work and contract for services. It examines the legal bases, rights and responsibilities of the parties, as well as the specifics of execution and termination of each contract type. The purpose of the article is to identify key differences and similarities between these contracts to assist legal entities and individual entrepreneurs in choosing the appropriate type of contract for their specific needs.*

**Key words:** Employment contract, contract for work, contract for services, comparative analysis, Russian legislation, rights and responsibilities, contract execution, contract termination.

В современной экономике правовые отношения между сторонами в бизнесе и в профессиональной сфере часто регулируются через различные типы договоров, каждый из которых имеет свои специфические черты и требования [1-3]. В России наиболее распространенными являются трудовой договор, договор подряда и договор об оказании услуг. Правильное понимание различий и особенностей каждого типа договора крайне важно для правильного юридического оформления трудовых и контрактных отношений. Ошибки в выборе типа договора могут привести к юридическим спорам, финансовым потерям и утрате доверия между сторонами.

Цель данной статьи — провести глубокий аналитический обзор и сравнительный анализ трудового договора, договора подряда и договора об оказании услуг, опираясь на действующее российское законодательство. Статья направлена на выявление ключевых юридических различий, которые могут повлиять на выбор типа договора в зависимости от специфических потребностей бизнеса или индивидуальных предпринимателей.

Задачи статьи включают:

1. Определение и анализ правовых оснований каждого вида договора.
2. Сравнение прав и обязанностей сторон в различных договорных отношениях.
3. Рассмотрение процедур исполнения и расторжения договоров.
4. Оценка практических последствий выбора определенного типа договора для реализации профессиональной деятельности и бизнес-операций.

Такой подход позволит углубленно понять тему и предоставить читателям необходимые знания для принятия обоснованных решений в сфере заключения договорных отношений.

### **Трудовой договор**

Трудовой договор в России регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации и представляет собой соглашение между работником и работодателем, согласно которому работник обязуется выполнять определенную трудовую функцию, подчиняясь внутреннему трудовому распорядку, а работодатель обязуется выплачивать заработную плату и обеспечивать условия труда, соответствующие законодательству. Отличительной чертой трудового договора является его направленность на постоянное взаимодействие сторон и защиту прав работников.

Субъектами трудового договора являются работник и работодатель. Работником может быть любое физическое лицо, достигшее возраста, допускающего к трудовой деятельности в соответствии с законодательством. Работодателем может выступать юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, который вправе принимать на работу сотрудников.

Права работника: получение заработной платы в размере и сроки, установленные трудовым договором; рабочее место, соответствующее условиям охраны труда; социальные гарантии и компенсации; право на отдых, включая ежегодный оплачиваемый отпуск и выходные дни.

Обязанности работника: выполнение трудовой функции в соответствии с должностными обязанностями; соблюдение трудового распорядка и правил внутреннего трудового распорядка.

Права работодателя: требование от работника выполнения его трудовых функций; применение дисциплинарных взысканий в соответствии с законодательством.

Обязанности работодателя: обеспечение условий труда, соответствующих государственным нормам охраны труда; своевременная выплата заработной платы.

Расторжение трудового договора регламентируется статьями Трудового кодекса Российской Федерации и может произойти по инициативе работника (увольнение по собственному желанию), по инициативе работодателя (увольнение по основаниям, предусмотренным законом, таким как сокращение штата или несоответствие должности) или по соглашению сторон. Законодательство строго регулирует процедуру увольнения, обеспечивая защиту прав работников, включая предупреждение за две недели, выплату компенсаций и предоставление трудовой книжки.

### **Договор подряда**

Договор подряда по российскому законодательству предусматривается Гражданским кодексом Российской Федерации и представляет собой соглашение, по которому одна сторона (подрядчик) обязуется выполнить определенную работу по заданию другой стороны (заказчика), а заказчик обязуется принять результат работы и оплатить его. Основное отличие договора подряда от трудового договора заключается в том, что подрядчик действует автономно, самостоятельно организуя свою деятельность и не входя в штат заказчика. Работа может быть любого вида: строительство, ремонт, изготовление вещей и т.д.

Субъекты договора подряда являются: Подрядчик — может быть как физическое лицо (индивидуальный предприниматель), так и юридическое лицо, выполняющее определенные виды работ на основании договора. Заказчик — физическое или юридическое лицо, поручающее выполнение работ и обязующееся их оплатить.

Права подрядчика: требовать от заказчика предоставления необходимых для выполнения работы материалов (если это предусмотрено договором); получить оплату за выполненную работу; требовать изменения условий договора при обнаружении обстоятельств, существенно затрудняющих исполнение договора.

Обязанности подрядчика: выполнить работу качественно и в срок, установленный договором; соблюдать технологические и иные требования, предусмотренные договором и нормами.

Права заказчика: требовать надлежащего выполнения работы согласно условиям договора; принимать работу после её окончания; отказаться от договора в случае, если видно, что работа не будет выполнена в срок.

Обязанности заказчика: оплатить выполненную работу в соответствии с договором; предоставить необходимые материалы, если это предусмотрено договором.

Исполнение договора подряда предполагает выполнение работы и её сдачу заказчику. Заказчик, в свою очередь, обязан проверить качество работы в разумный срок и либо принять работу, либо указать на недостатки.

Расторжение договора подряда может произойти по соглашению сторон или по инициативе одной из сторон в случае невыполнения другой стороной своих обязательств. Законодательство также позволяет заказчику отказаться от договора в любой момент, оплатив подрядчику уже выполненную часть работы и возместив расходы, связанные с необходимостью прекращения работ.

### **Договор об оказании услуг**

Договор об оказании услуг регулируется Гражданским кодексом Российской Федерации и представляет собой соглашение, по которому одна сторона (исполнитель) обязуется по заданию другой стороны (заказчика) выполнить определенные действия или осуществить определенную деятельность (оказать услуги), а заказчик обязуется оплатить эти услуги. Особенностью договора об оказании услуг является то, что результатом является не создание какого-либо материального объекта, а изменение состояния объекта услуги или достижение определенного эффекта (например, образовательные, медицинские, юридические услуги).

Субъекты договора об оказании услуг: Исполнитель — физическое или юридическое лицо, профессионально оказывающее услуги по договору.

Заказчик — физическое или юридическое лицо, которое заказывает и оплачивает услугу.

Права исполнителя: требовать от заказчика предоставления необходимой информации и документов, необходимых для оказания услуг; получить оплату за оказанные услуги в соответствии с условиями договора.

Обязанности исполнителя: оказать услуги качественно и в установленные договором сроки; сохранять конфиденциальность информации заказчика, полученной в процессе выполнения договора.

Права заказчика: требовать надлежащего оказания услуг согласно условиям договора; отказаться от услуги и расторгнуть договор при ненадлежащем оказании услуг.

Обязанности заказчика: оплатить оказанные услуги в соответствии с условиями договора; предоставить исполнителю необходимую информацию и документы для оказания услуг.

Исполнение договора об оказании услуг предполагает выполнение исполнителем определенных действий или деятельности и передачу результатов этих действий заказчику. Заказчик обязан проверить оказанные услуги и либо принять их, либо указать на недостатки. Расторжение договора возможно по инициативе любой из сторон в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств другой стороной. Заказчик может отказаться от услуг в любой момент, оплатив исполнителю часть стоимости уже оказанных услуг и возместив связанные с прекращением договора расходы, если таковые были.

Сравнительный анализ трудового договора, договора подряда и договора об оказании услуг выявляет ключевые различия и сходства в этих трёх видах договорных отношений, регулируемых российским законодательством. Основные различия заключаются в правовой природе договоров, в правах и обязанностях сторон, а также в особенностях исполнения и расторжения договоров.

## **1. Юридические особенности**

**Трудовой договор** регулируется Трудовым кодексом РФ и предполагает вступление работника в трудовые отношения с работодателем, где работодатель несет ответственность за условия труда и социальные гарантии работника.

**Договор подряда** основан на положениях Гражданского кодекса РФ и включает выполнение конкретного объема работ, результат которых обычно имеет материальный характер (например, строительство здания).

**Договор об оказании** услуг также опирается на Гражданский кодекс РФ и включает в себя предоставление услуг, результаты которых обычно нематериальны и направлены на изменение состояния объекта или достижение определенного эффекта (например, образовательные или консультационные услуги).

## **2. Субъекты и их права, и обязанности**

В **трудовом договоре** субъектами выступают работник и работодатель, где работник обладает широкими правами на защиту своих интересов, а работодатель несет ответственность за соблюдение трудового законодательства.

В **договоре подряда** субъекты — подрядчик и заказчик, где подрядчик обязан выполнить работу качественно и в срок, а заказчик — оплатить выполненную работу.

В **договоре об оказании услуг** субъекты — исполнитель и заказчик, при этом исполнитель обязан оказать услугу согласно договору, а заказчик — оплатить её.

## **3. Процедуры исполнения и расторжения**

**Трудовой договор** подразумевает более жесткие условия для расторжения, направленные на защиту работника, включая предоставление компенсаций и соблюдение процедуры уведомления.

**Договор подряда** и **договор об оказании услуг** могут быть расторгнуты в случае невыполнения условий договора любой из сторон, с возможностью оплаты за фактически выполненную часть работы или услуги и возмещения связанных с этим расходов.

Эти различия подчеркивают важность правильного выбора типа договора в зависимости от конкретной ситуации и задач, стоящих перед сторонами. Понимание юридических тонкостей каждого из договоров поможет оптимизировать бизнес-процессы и минимизировать риски.

Сравнительный анализ трудового договора, договора подряда и договора об оказании услуг в контексте российского законодательства выявляет значительные различия и сходства между этими видами договорных отношений. Каждый тип договора имеет свои уникальные юридические особенности, которые определяют права и обязанности сторон, а также процедуры исполнения и расторжения.

Трудовой договор обеспечивает наибольшую защиту прав работника и регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации, что делает его предпочтительным в случаях, когда необходимо создать стабильные и долгосрочные трудовые отношения. Договор подряда и договор об оказании услуг, регулируемые Гражданским кодексом Российской Федерации, предоставляют большую гибкость и автономию сторонам, что может быть выгодно в случаях, когда нужно выполнить конкретный проект или задачу без постоянного взаимодействия с исполнителем. Выбор между этими тремя типами договоров должен базироваться на конкретных потребностях бизнеса или индивидуальных предпринимателей, а также на специфике предоставляемой работы или услуги. Понимание каждого типа договора поможет избежать правовых споров и оптимизировать организационные и финансовые аспекты деятельности. Важно, чтобы стороны, вступающие в договорные отношения, были хорошо осведомлены о всех юридических последствиях своего выбора, чтобы обеспечить законность, эффективность и удовлетворение интересов обеих сторон. Профессиональные консультации с юристом перед заключением договора могут предотвратить многие потенциальные проблемы и способствовать более успешному и продуктивному сотрудничеству.

### **Список литературы:**



1. Арсланов К.М. К вопросу о правовой природе договора возмездного оказания услуг // Учен. зап. Казан. ун-та. Сер. Гуманит. науки. 2009. № 4. С. 82-90.

2. Богданова Т.В. Разграничение договора подряда и трудового договора: теоретический и практический аспекты // Вестник СГЮА. 2021. №1 (138). С. 69-75.

3. Кирилов Д.А. Сравнительный анализ договора подряда с трудовым договором. Ч. 1 // Современные инновации. 2021. № 2 (40). С. 52-55.